

BÁO CÁO

Tình hình hoạt động của chính quyền cơ sở trên địa bàn xã Tân Tiến sau sắp xếp đơn vị hành chính

Thực hiện Kế hoạch số 21/KH-ĐGS ngày 13/8/2026 của Đoàn Giám sát của Hội đồng nhân dân tỉnh về tình hình hoạt động của chính quyền cơ sở trên địa bàn tỉnh Cà Mau sau sắp xếp đơn vị hành chính, Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, đơn vị trực thuộc rà soát, đánh giá và báo cáo theo quy định.

Qua rà soát, Ủy ban nhân dân xã Tân Tiến báo cáo tình hình hoạt động của chính quyền cơ sở trên địa bàn xã Tân Tiến sau sắp xếp đơn vị hành chính, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN

1. Việc ban hành văn bản, kế hoạch triển khai thực hiện các quy định của Trung ương và của tỉnh liên quan đến tổ chức và hoạt động của chính quyền cơ sở sau sắp xếp đơn vị hành chính

Ngay sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, Ủy ban nhân dân xã tập trung chỉ đạo triển khai các nhiệm vụ theo quy định của Trung ương và của tỉnh; ban hành chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo phù hợp với tình hình thực tế. Đồng thời, tổ chức quán triệt, phổ biến đến cán bộ, công chức, viên chức nhằm thống nhất nhận thức và trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Ủy ban nhân dân xã tập trung hoàn thiện các quy định phục vụ hoạt động của bộ máy, gồm: Quy chế làm việc của UBND xã nhiệm kỳ 2026-2031; quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng chuyên môn và Trung tâm Phục vụ hành chính công; các quyết định về điều động, tiếp nhận, bổ nhiệm, phân công cán bộ, công chức, viên chức.

Việc bố trí nhân sự được thực hiện theo quy định, cơ bản phù hợp với năng lực và vị trí việc làm, bảo đảm các nhiệm vụ đều có người phụ trách.

Từ ngày 01/7/2025 đến ngày 01/7/2026, UBND xã tiếp nhận 15.712 văn bản trên hệ thống quản lý văn bản điện tử và phát hành 3.724 văn bản các loại.

2. Việc quán triệt, nâng cao nhận thức trong hệ thống chính trị, định hướng dư luận xã hội và công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị và địa phương liên quan đến việc sắp xếp và vận hành tổ chức bộ máy chính quyền cơ sở

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền và định hướng dư luận xã hội được cấp ủy, chính quyền xã quan tâm thực hiện thường xuyên, với trọng tâm là chủ động theo dõi, nắm bắt tình hình trên các phương tiện thông tin đại chúng, không gian mạng và trong Nhân dân. Qua đó, kịp thời cung cấp, lan tỏa những thông tin chính thống, tích cực; chủ động định hướng nhận thức, tạo sự thống nhất trong hệ thống

chính trị và sự đồng thuận trong xã hội, góp phần bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Đối với những vấn đề phức tạp, nhạy cảm, cấp ủy chú trọng phát huy vai trò định hướng, kịp thời cung cấp thông tin chính xác, khách quan, giúp cán bộ, đảng viên và Nhân dân tiếp cận đúng nguồn tin, hạn chế tác động của thông tin thiếu kiểm chứng, sai lệch và tin giả.

Trên cơ sở các nghị quyết của Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội và sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh trong việc kiện toàn, chỉ định các chức danh chủ chốt của Đảng ủy, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã Tân Tiến, Đảng bộ và chính quyền xã đã nhanh chóng ổn định tổ chức, thống nhất trong lãnh đạo, điều hành và tập trung triển khai thực hiện nghiêm túc các chủ trương, nhiệm vụ liên quan đến mô hình chính quyền địa phương 02 cấp theo chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh. Qua đó, bảo đảm quá trình chuyển tiếp, vận hành bộ máy được thực hiện đồng bộ, liên tục, không làm gián đoạn việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và phục vụ Nhân dân tại địa phương.

Thực hiện Kết luận số 195-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, UBND xã tập trung rà soát, sắp xếp, củng cố tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo hướng tinh gọn, phù hợp chức năng, nhiệm vụ và yêu cầu thực tiễn. Công tác kiện toàn nhân sự được thực hiện bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, đúng quy định, cơ bản đáp ứng yêu cầu bố trí nhân lực phục vụ nhiệm vụ chính trị của địa phương. Sau sắp xếp, bộ máy chính quyền từng bước ổn định, hoạt động ngày càng nền nếp, thông suốt, hiệu lực, hiệu quả; mối quan hệ giữa chính quyền với Nhân dân tiếp tục được tăng cường theo hướng gần dân, sát dân và phục vụ Nhân dân. Song song đó, UBND xã chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ thông qua công tác đào tạo, bồi dưỡng; tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức và người hoạt động không chuyên trách tham gia đầy đủ các chương trình tập huấn, cập nhật kiến thức, kỹ năng do cấp trên tổ chức.

Trong quá trình phối hợp giải quyết công việc với các sở, ban, ngành và cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, địa phương vẫn còn phát sinh một số khó khăn nhất định. Nguyên nhân chủ yếu là một bộ phận công chức cấp xã được phân công đảm nhiệm những lĩnh vực mới sau sắp xếp, chưa có nhiều kinh nghiệm thực tiễn và chuyên sâu đối với ngành, lĩnh vực phụ trách. Vì vậy, trong thời gian đầu triển khai nhiệm vụ, việc tham mưu, xử lý một số nội dung có lúc còn chưa thật sự linh hoạt; việc trao đổi, kết nối thông tin chuyên môn giữa cấp xã với các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh đôi khi chưa kịp thời, nhất là trong trường hợp chưa xác định rõ đầu mối phối hợp đối với từng lĩnh vực.

Cơ chế phối hợp giữa Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các cơ quan chuyên môn được duy trì trên cơ sở quy chế phối hợp, từng bước nâng cao tính đồng bộ, thống nhất trong thực hiện nhiệm vụ. Thường trực Hội đồng nhân dân chủ động phối hợp chuẩn bị nội dung, chương trình, tài liệu phục vụ các kỳ họp; đồng thời theo dõi, giám sát việc giải quyết các ý kiến, kiến nghị của cử tri. Ủy ban nhân dân tập trung tổ chức triển khai thực hiện các nghị quyết của Hội đồng nhân dân, báo cáo tình hình phát triển kinh tế - xã hội, phối hợp tuyên truyền, vận động Nhân dân và giải quyết các vấn đề phát sinh, khiếu nại, kiến nghị theo thẩm quyền. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã phát huy vai trò giám

sát, phản biện xã hội, tập hợp ý kiến, nguyện vọng của cử tri và Nhân dân, góp phần tăng cường sự đồng thuận trong cộng đồng. Các cơ quan chuyên môn thực hiện tốt vai trò tham mưu cho UBND xã theo từng lĩnh vực phụ trách, đồng thời cung cấp thông tin phục vụ hoạt động giám sát của HĐND và MTTQ. Công tác phối hợp được duy trì thông qua các cuộc họp giao ban, trao đổi thông tin thường xuyên và phối hợp tổ chức tiếp xúc cử tri trước và sau các kỳ họp.

Về tác động của năng lực điều hành của chính quyền địa phương 02 cấp đối với phát triển kinh tế - xã hội của địa phương:

Việc vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp đã góp phần củng cố năng lực quản lý, điều hành của chính quyền cơ sở, tạo điều kiện để địa phương chủ động hơn trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội. Xã tiếp tục giữ vững ổn định kinh tế, từng bước chuyển dịch cơ cấu theo hướng phù hợp với tiềm năng, lợi thế; chú trọng phát triển nông nghiệp sinh thái, nông nghiệp ứng dụng công nghệ nhằm nâng cao năng suất, chất lượng và giá trị trên đơn vị diện tích. Đồng thời, quan tâm thúc đẩy thương mại - dịch vụ, kinh tế tập thể, kinh tế hộ phát triển theo hướng ổn định, bền vững. Cùng với phát triển kinh tế, địa phương tập trung nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân; chú trọng phát triển đồng bộ các lĩnh vực văn hóa - xã hội; giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội và xây dựng hệ thống chính trị ngày càng vững mạnh, đáp ứng yêu cầu hoạt động của mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

Trong lĩnh vực nông nghiệp, địa phương tiếp tục định hướng cơ cấu lại sản xuất theo hướng hiện đại, bền vững, thích ứng với biến đổi khí hậu, lấy nâng cao chất lượng, giá trị và hiệu quả làm trọng tâm. Khuyến khích phát triển các mô hình nông nghiệp hữu cơ, sinh thái, tuần hoàn; tăng cường áp dụng quy trình sản xuất an toàn, truy xuất nguồn gốc, sử dụng giống chất lượng cao và tiên bộ kỹ thuật; đồng thời từng bước hoàn thiện hệ thống thủy lợi, nâng cao năng suất và khả năng ổn định đầu ra cho sản phẩm. Địa phương tiếp tục rà soát, sắp xếp lại các vùng sản xuất chủ lực, thúc đẩy liên kết giữa sản xuất, chế biến và tiêu thụ nhằm tiết giảm chi phí, nâng cao thu nhập cho người dân. Công tác tập huấn, chuyển giao khoa học kỹ thuật được tăng cường; chú trọng hỗ trợ các mô hình sản xuất ứng dụng công nghệ cao, phát triển cây trồng, vật nuôi đặc sản, mở rộng vùng sản xuất sạch, vùng nguyên liệu và từng bước nâng cao chất lượng, giá trị các sản phẩm OCOP.

Đối với doanh nghiệp và hộ kinh doanh, địa phương tập trung hỗ trợ mở rộng quy mô sản xuất, đầu tư đổi mới máy móc, thiết bị và phương thức quản lý, qua đó nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả hoạt động. Đồng thời, khuyến khích phát huy những ngành nghề tiểu thủ công nghiệp và lĩnh vực sản xuất có lợi thế của địa phương như đan lát, chế biến thủy sản, nuôi trồng, khai thác thủy sản...; quan tâm xây dựng thương hiệu, nâng cao tiêu chuẩn, chất lượng sản phẩm, từng bước mở rộng thị trường tiêu thụ và tăng khả năng cạnh tranh, góp phần tạo thêm việc làm, nâng cao thu nhập và thúc đẩy phát triển kinh tế địa phương.

3. Công tác kiểm tra, đôn đốc, kết quả thực hiện chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh; tiến độ thực hiện. Tinh thần, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ

Công tác kiểm tra, theo dõi và đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ được tăng

cường, qua đó góp phần giữ vững tiến độ công việc, nâng cao ý thức trách nhiệm và bảo đảm kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức sau sắp xếp đơn vị hành chính. Phần lớn cán bộ, công chức, viên chức nghiêm túc chấp hành sự phân công, điều động của tổ chức, nhanh chóng thích ứng với yêu cầu và phương thức làm việc mới; chủ động bố trí thời gian, tăng cường làm việc ngoài giờ để tập trung xử lý hồ sơ tồn đọng, bảo đảm công việc được giải quyết liên tục, không bị gián đoạn. Trong quá trình thực thi công vụ, đội ngũ cán bộ, công chức cơ bản giữ vững tinh thần trách nhiệm, thái độ chuẩn mực, tận tình hướng dẫn, hỗ trợ người dân và doanh nghiệp trong thực hiện các thủ tục, nhất là việc cập nhật, điều chỉnh thông tin hành chính sau sắp xếp.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Việc sắp xếp tổ chức bộ máy, nhân sự

1.1. Về tổ chức bộ máy

Công tác sắp xếp cơ quan chuyên môn, Trung tâm Phục vụ hành chính công và các đơn vị sự nghiệp công lập:

Trước thời điểm sắp xếp, cấp xã chưa tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã. Kể từ ngày 01/7/2025, bộ máy Ủy ban nhân dân xã Tân Tiến được kiện toàn với 03 cơ quan chuyên môn, gồm: Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã, Phòng Kinh tế, Phòng Văn hóa - Xã hội và 01 tổ chức hành chính là Trung tâm Phục vụ hành chính công, từng bước hình thành cơ cấu tổ chức theo hướng tinh gọn, rõ chức năng, nhiệm vụ và nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước tại cơ sở.

Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, trước khi thực hiện sắp xếp, trên địa bàn xã có 11 đơn vị, gồm 02 Trạm Y tế tại Tân Tiến và 09 đơn vị trường học.

Việc kiện toàn tổ chức các cơ quan chuyên môn cấp xã được thực hiện bám sát quy định tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025, bảo đảm cơ cấu tổ chức sau sắp xếp phù hợp với yêu cầu quản lý nhà nước trong tình hình mới.

Ủy ban nhân dân xã tiếp tục tập trung rà soát, củng cố và hoàn thiện tổ chức bộ máy hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập theo đúng quy định của pháp luật và chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh; đồng thời triển khai việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với tinh thần Công văn số 59-CV/BCĐ ngày 12/9/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW.

- Đối với các cơ quan thuộc Đảng ủy: Thực hiện các chủ trương, hướng dẫn của Trung ương và của tỉnh về tổ chức bộ máy các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc cấp xã, Đảng ủy xã Tân Tiến hiện có 03 cơ quan tham mưu, giúp việc, gồm: (1) Văn phòng Đảng ủy; (2) Ban Xây dựng Đảng; (3) Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy.

- Đối với các cơ quan thuộc Hội đồng nhân dân: Ngày 01/7/2025, Hội đồng nhân dân xã Tân Tiến đã thông qua Nghị quyết thành lập các Ban thuộc Hội đồng nhân dân xã. Theo đó, Hội đồng nhân dân xã có 02 cơ quan trực thuộc, gồm: (1) Ban

Kinh tế - Ngân sách; (2) Ban Văn hóa - Xã hội, bảo đảm thực hiện tốt chức năng thẩm tra, giám sát và tham mưu theo quy định.

- Đối với các cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân: Ngày 01/7/2025, Hội đồng nhân dân xã Tân Tiến thông qua Nghị quyết thành lập 03 cơ quan chuyên môn và đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân xã, gồm: (1) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân; (2) Phòng Kinh tế; (3) Phòng Văn hóa - Xã hội. Cùng ngày, Ủy ban nhân dân xã quyết định thành lập Trung tâm Phục vụ hành chính công, tạo đầu mối tập trung trong tiếp nhận, hướng dẫn và giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân.

- Đối với các tổ chức thuộc Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã: Hiện có 04 tổ chức trực thuộc, gồm: (1) Hội Cựu chiến binh; (2) Hội Nông dân; (3) Hội Liên hiệp Phụ nữ; (4) Đoàn Thanh niên, qua đó tiếp tục phát huy vai trò tập hợp, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia các phong trào, nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập: Sau khi sắp xếp, tổng số đơn vị sự nghiệp công lập là 06 đơn vị, trong đó còn 01 Trạm Y tế, 05 trường học và thành lập mới Trung tâm Công ích, Ban Quản lý dự án, góp phần từng bước hoàn thiện hệ thống đơn vị sự nghiệp phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Bên cạnh đó, các đơn vị sự nghiệp khác được thành lập và đưa vào hoạt động gồm Trung tâm Công ích và Ban Quản lý dự án, góp phần bổ sung năng lực cung ứng dịch vụ công và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ đầu tư, phục vụ phát triển địa phương.

Việc bàn giao, tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ, hồ sơ, tài liệu và các công việc đang giải quyết, kể cả những nội dung còn tồn đọng của các đơn vị hành chính trước khi sắp xếp, được thực hiện theo đúng trình tự, thủ tục và hướng dẫn của cơ quan cấp trên; bảo đảm tính liên tục, đầy đủ, kịp thời, hạn chế tối đa sự gián đoạn trong quá trình chuyển tiếp.

Qua quá trình vận hành, tổ chức bộ máy sau sắp xếp từng bước đi vào nền nếp, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị cơ bản được xác định rõ; hoạt động quản lý, điều hành được duy trì ổn định, bảo đảm tính liên thông và phục vụ ngày càng tốt hơn yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội và giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

Ủy ban nhân dân xã thường xuyên rà soát, cập nhật đầy đủ danh mục các nhiệm vụ được phân quyền, phân cấp và phân định thẩm quyền; qua đó xác định rõ 100% các nhiệm vụ đã được giao cho cấp xã, như đánh giá, xếp loại công chức hằng năm, quản lý hồ sơ cán bộ, bình xét thi đua, khen thưởng tại địa phương... Việc tổ chức thực hiện được chú trọng bảo đảm đúng quy trình, đúng thẩm quyền, không để xảy ra tình trạng đùn đẩy trách nhiệm lên cấp trên, thực hiện thay nhiệm vụ của bộ phận khác hoặc giải quyết công việc vượt thẩm quyền.

- Khó khăn, vướng mắc: Trong quá trình sắp xếp, bàn giao, tiếp nhận và xử lý công việc chuyển tiếp, địa phương vẫn còn gặp một số khó khăn nhất định, chủ yếu do nguồn lực tài chính và nhân lực còn hạn chế. Kinh phí được bố trí để thực hiện các nhiệm vụ phân cấp chưa thật sự tương xứng với khối lượng công việc phát sinh; trong khi đó, biên chế chưa được bổ sung tương ứng, nhiệm vụ quản lý nhà

nước ngày càng mở rộng, đặt ra yêu cầu ngày càng cao đối với năng lực tổ chức và thực thi công vụ ở cơ sở.

1.2. Về công tác nhân sự

- Tình hình thực hiện khung số lượng Phó Chủ tịch, số lượng, cơ cấu Ủy viên Ủy ban nhân dân cấp xã và việc giao quyền Chủ tịch Ủy ban nhân dân:

Cơ cấu Ủy ban nhân dân xã Tân Tiến nhiệm kỳ 2026 - 2031 được bố trí gồm 01 Chủ tịch, 02 Phó Chủ tịch và 05 Ủy viên Ủy ban nhân dân. Do bảo đảm đầy đủ số lượng theo quy định hiện hành, Ủy ban nhân dân xã không thực hiện việc giao quyền Chủ tịch Ủy ban nhân dân theo Nghị định số 300/2025/NĐ-CP.

- Về số lượng cán bộ, công chức trước và sau sắp xếp:

Trước khi thực hiện sắp xếp, tổng số cán bộ, công chức và người làm việc tại các đơn vị liên quan là 91 người, gồm 24 cán bộ, 26 công chức, 03 người làm việc tại Hội và 28 người hoạt động không chuyên trách theo Quyết định số 048/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau về việc điều chuyển cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc tại hội và người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

Sau sắp xếp, số lượng được xác định là 38 người, gồm 06 cán bộ, 18 công chức và 14 người hoạt động không chuyên trách theo Nghị quyết số 04/NQ-HĐND ngày 25/02/2026 của Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau về biên chế cán bộ, công chức, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước và người hoạt động không chuyên trách tại các xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh năm 2026. Địa phương không thực hiện biệt phái đối với cán bộ, công chức trên địa bàn xã.

Việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức được triển khai trên cơ sở bám sát các quy định hiện hành và hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền; đồng thời chú trọng bảo đảm nhân sự cho các đơn vị sự nghiệp sau sắp xếp, trong đó có Trung tâm Công ích xã và Trại Y tế cấp xã.

Đối với các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn, lĩnh vực giáo dục - đào tạo được giao 289 biên chế, hiện có mặt 238 người; Trung tâm Công ích được giao 09 biên chế theo Đề án thành lập, hiện có mặt 04 người, trong đó có 02 hợp đồng dài hạn được chuyển nhân sự từ Trung tâm Khuyến nông tỉnh thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh về xã; Trại Y tế cấp xã được giao 25 biên chế, hiện có mặt 19 người, trong đó có 04 nhân sự được chuyển từ Trung tâm Y tế thuộc Sở Y tế tỉnh về Trại Y tế xã thuộc Ủy ban nhân dân xã quản lý, các cơ sở giáo dục được giao 255 biên chế, có mặt 210 biên chế.

- Về vị trí việc làm, biên chế và trình độ đội ngũ:

Thực hiện Nghị quyết số 04/NQ-HĐND ngày 25/02/2026 của Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau về biên chế, cán bộ, công chức, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước và người hoạt động không chuyên trách cấp xã năm 2026. Ủy ban nhân dân xã Tân Tiến được giao 40 biên chế công chức và Hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP là 03 người.

Theo thống kê vị trí việc làm đến ngày 15/8/2026, UBND xã Tân Tiến có 36 vị trí việc làm, được giao 40 biên chế, hiện có 24 người, còn thiếu 16 biên chế so với số được giao, tỷ lệ biên chế hiện có đạt khoảng 60% so với số biên chế được giao,

trong khi khối lượng, phạm vi và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước trên địa bàn xã ngày càng tăng. Việc thiếu 16 biên chế đã tạo áp lực đáng kể đối với đội ngũ công chức hiện có, nhất là tại các phòng chuyên môn có khối lượng công việc lớn, thường xuyên phát sinh nhiệm vụ mới và yêu cầu giải quyết công việc với thời gian ngày càng nhanh. Về trình độ chuyên môn, có 01 người đạt trình độ trên chuẩn và 35 người đạt chuẩn. Đội ngũ công chức, người lao động cơ bản được bố trí phù hợp với vị trí việc làm, năng lực, sở trường công tác, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao.

Về trình độ lý luận chính trị, có 04 người trên chuẩn, 19 người đạt chuẩn và 01 người chưa đạt chuẩn. Nhìn chung, đa số cán bộ, công chức có trình độ lý luận chính trị đạt và trên chuẩn theo yêu cầu; đội ngũ cơ bản đáp ứng yêu cầu về trình độ, phù hợp với vị trí việc làm và nhiệm vụ được phân công. Đối với trường hợp chưa đạt chuẩn, Ủy ban nhân dân xã tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện tham gia đào tạo, bồi dưỡng, từng bước hoàn thiện tiêu chuẩn theo quy định, qua đó góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ, năng lực tham mưu, quản lý và tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

Về kiến thức quản lý nhà nước, có 21/24 cán bộ, công chức đạt chuẩn theo quy định, còn 03 người chưa đạt chuẩn. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức cơ bản được đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước; việc bố trí, sử dụng nhân sự cơ bản phù hợp với vị trí việc làm, năng lực và yêu cầu nhiệm vụ. Đối với những trường hợp chưa đạt chuẩn, địa phương tiếp tục rà soát, xây dựng kế hoạch và tạo điều kiện để tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp, từng bước chuẩn hóa đội ngũ, đáp ứng tốt hơn yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong thời gian tới.

Công tác tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí, sử dụng và ký hợp đồng đối với nhân sự có chuyên môn, nghiệp vụ được thực hiện theo quy định và nhu cầu thực tế của địa phương.

- Về đào tạo, bồi dưỡng:

Công tác tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn đối với cán bộ, công chức, viên chức được triển khai nghiêm túc, bảo đảm yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền. Việc đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện theo chỉ tiêu, kế hoạch của tỉnh, đồng thời gắn với nhu cầu thực tiễn của xã, từng bước nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ và khả năng thích ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- Về phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền giữa tỉnh và cấp xã:

Việc triển khai các quy định về phân cấp, phân quyền và phân định thẩm quyền cơ bản phù hợp với năng lực, điều kiện thực tế của địa phương. Cơ chế phân cấp đã góp phần rút ngắn thời gian xử lý công việc, nâng cao tính chủ động của chính quyền cơ sở, đồng thời giảm áp lực giải quyết công việc cho cấp trên. Qua đó, cán bộ, công chức chuyên môn từng bước nhận thức đầy đủ hơn về quyền hạn, trách nhiệm được giao, chủ động trong công tác tham mưu, xử lý và quyết định đối với những nội dung thuộc thẩm quyền, hạn chế tâm lý trông chờ, xin ý kiến đối với những vấn đề đã được phân cấp.

- Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn mới được giao:

Ủy ban nhân dân xã thường xuyên tổ chức rà soát toàn bộ danh mục nhiệm vụ

thuộc lĩnh vực Nội vụ được phân cấp, qua đó xác định rõ 100% các đầu việc thuộc thẩm quyền cấp xã, như đánh giá, xếp loại công chức hằng năm; quản lý hồ sơ cán bộ; bình xét thi đua, khen thưởng tại địa phương... Việc thực hiện được bảo đảm theo đúng trình tự, quy định và thẩm quyền, không để xảy ra tình trạng đùn đẩy trách nhiệm lên cấp trên, thực hiện thay nhiệm vụ của bộ phận khác hoặc giải quyết công việc vượt thẩm quyền.

Tuy nhiên, trong quá trình vận hành thực tế vẫn phát sinh một số khó khăn, vướng mắc. Một số nội dung phân cấp giữa các cấp chính quyền chưa được quy định thật sự cụ thể, còn có sự giao thoa về thẩm quyền giữa cấp xã và cấp tỉnh; một số văn bản hướng dẫn của các cơ quan chuyên môn đôi khi chưa đồng bộ, còn chồng chéo, gây khó khăn trong việc áp dụng thống nhất và xác định cơ quan chịu trách nhiệm chính. Bên cạnh đó, một số nhiệm vụ được phân cấp đòi hỏi kiến thức chuyên môn sâu như y tế, giáo dục, công nghệ thông tin..., trong khi đội ngũ công chức cấp xã còn hạn chế về kinh nghiệm và chuyên môn chuyên ngành, do đó cần tiếp tục được đào tạo, bồi dưỡng và tăng cường hướng dẫn nghiệp vụ để đáp ứng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Về thủ tục hành chính

Công tác triển khai Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính, kết nối cơ sở dữ liệu và ứng dụng VNeID:

Việc đưa vào khai thác, vận hành Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính, kết nối với các cơ sở dữ liệu quốc gia và đẩy mạnh ứng dụng VNeID đã tạo chuyển biến tích cực trong phương thức tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn. Các hình thức giao dịch điện tử ngày càng được người dân, tổ chức quan tâm sử dụng; tỷ lệ hồ sơ trực tuyến và thanh toán phí, lệ phí bằng phương thức không dùng tiền mặt đạt mức cao, qua đó góp phần giảm thời gian, chi phí đi lại, hạn chế giấy tờ và từng bước nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

Từ ngày 01/7/2025 đến ngày 31/7/2026, Ủy ban nhân dân xã đã tiếp nhận 2.051 hồ sơ, trong đó có 2.051 hồ sơ được giải quyết trước hạn. Tỷ lệ hồ sơ được tiếp nhận trực tuyến đạt 100%; tỷ lệ thanh toán trực tuyến đạt 100%; tỷ lệ số hóa hồ sơ đạt 97%; tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn đạt 100%. Trong quá trình tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính, không phát sinh phản ánh, kiến nghị liên quan đến cán bộ, công chức. Qua đó cho thấy tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ và ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của đội ngũ thực thi công vụ cơ bản được bảo đảm. Đồng thời, Trung tâm Phục vụ hành chính công xã đã duy trì tỷ lệ số hóa trên 97%, từng bước hình thành nguồn dữ liệu điện tử phục vụ công tác quản lý, khai thác, tra cứu và giải quyết hồ sơ, góp phần thúc đẩy quá trình vận hành chính quyền địa phương 02 cấp theo hướng hiện đại, đồng bộ và thống nhất.

Công tác số hóa, tiếp nhận và giải quyết hồ sơ hành chính:

Ủy ban nhân dân xã tiếp tục xác định số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính là một trong những nhiệm vụ trọng tâm nhằm nâng cao hiệu quả cải cách hành chính và chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp. Việc khai thác, sử dụng lại thông tin, dữ liệu đã được số hóa được tăng cường, từng bước hạn chế tình trạng yêu cầu cá nhân, tổ chức cung cấp lại những giấy tờ, thông tin đã có trong cơ sở dữ liệu của cơ quan nhà nước.

Công tác tiếp nhận hồ sơ trực tuyến, thanh toán trực tuyến và trả kết quả điện tử được quan tâm triển khai đồng bộ. Đội ngũ công chức chuyên môn chủ động hướng dẫn, hỗ trợ người dân trong việc sử dụng dịch vụ công trực tuyến, tài khoản định danh điện tử và lựa chọn phương thức nhận kết quả phù hợp; qua đó góp phần giảm thời gian, chi phí và số lần đi lại của cá nhân, tổ chức khi thực hiện thủ tục hành chính.

Bên cạnh đó, công tác rà soát, đơn giản hóa và công khai, minh bạch thủ tục hành chính được duy trì thường xuyên, hướng đến mục tiêu tạo lập môi trường hành chính thuận lợi, rõ ràng và thân thiện hơn đối với người dân, doanh nghiệp. Việc kiểm tra, giám sát quá trình tiếp nhận, xử lý hồ sơ được tăng cường nhằm kịp thời nhận diện, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc và điểm nghẽn phát sinh, nhất là trong quá trình vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

Ủy ban nhân dân xã đồng thời chú trọng kiểm tra chéo giữa các cơ quan chuyên môn trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính; kịp thời tổng hợp, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét sửa đổi, bổ sung những quy định chưa còn phù hợp với thực tiễn. Tiếp tục đẩy mạnh việc đơn giản hóa, cắt giảm những thủ tục, thành phần hồ sơ không cần thiết, hạn chế tối đa việc phát sinh giấy tờ và yêu cầu người dân, doanh nghiệp phải đi lại nhiều lần, qua đó nâng cao sự hài lòng và củng cố niềm tin của Nhân dân đối với cơ quan hành chính nhà nước.

Công khai, niêm yết thủ tục hành chính:

Trung tâm Phục vụ hành chính công xã đã thực hiện niêm yết, công khai 424 thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp xã dưới hình thức mã QR (QR Code), tạo điều kiện để người dân chủ động tiếp cận, tra cứu thông tin bằng phương tiện điện tử. Song song đó, các thủ tục hành chính cũng được công khai dưới hình thức đóng cuốn theo từng lĩnh vực, bố trí tại bàn ghi thông tin để người dân thuận tiện tham khảo trong quá trình thực hiện.

Sau khi sắp xếp, Ủy ban nhân dân xã tiếp tục công bố, niêm yết công khai đầy đủ 425 thủ tục hành chính, trong đó có 177 thủ tục thực hiện toàn trình và 248 thủ tục thực hiện một phần. Trung tâm Phục vụ hành chính công xã được quan tâm đầu tư về cơ sở vật chất, bố trí nhân sự và trang thiết bị cần thiết, từng bước bảo đảm điều kiện phục vụ việc tiếp nhận, hướng dẫn và giải quyết thủ tục hành chính, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu giao dịch hành chính của người dân và tổ chức trên địa bàn.

3. Về cơ sở vật chất, tài sản công và chính sách hỗ trợ

Tình hình Cơ sở vật chất sau sáp nhập:

Xã Tân Tiến được sáp nhập từ xã Tân Tiến (cũ) và xã Nguyễn Huân (cũ). Cơ sở vật chất được thừa hưởng từ cơ sở vật chất của 02 xã cũ bao gồm trụ sở làm việc, trung tâm văn hóa xã và trang thiết bị phục vụ công tác. Cụ thể như sau:

Trụ sở Đảng ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam xã Tân Tiến (cũ) được bố trí làm trụ sở làm việc của Đảng ủy, Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam xã Tân Tiến. Trụ sở có diện tích đất là 1.400m², diện tích nhà 1.350m² đảm bảo điều kiện làm việc cho 31 công chức và hợp đồng phục vụ công việc.

Trụ sở Đảng ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam xã Nguyễn Huân (cũ) được bố trí làm trụ sở làm việc của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã Tân Tiến. Trụ sở có diện tích đất là 1.887m², diện tích nhà 942m² đảm bảo điều kiện làm việc cho 31 công chức và hợp đồng phục vụ công việc.

Trung tâm văn hóa xã Tân Tiến (cũ) và xã Nguyễn Huân (cũ) được bố trí cho Trung tâm công ích làm trụ sở làm việc và phục vụ hoạt động văn hóa, thể thao của người dân trên địa bàn xã.

Máy móc phục vụ công việc gồm 47 máy vi tính (trong đó 27 máy hết giá trị sử dụng), 05 máy photocopy (trong đó 04 máy hết giá trị sử dụng), 01 máy scan (hết giá trị sử dụng) được trang bị phục vụ cho hoạt động của các cơ quan khối đảng, Mặt trận và nhà nước. Trước khó khăn về trang thiết bị hoạt động, năm 2025 Ủy ban nhân dân tỉnh có hỗ trợ cho xã Tân tiến kinh phí mua sắm trang thiết bị với số tiền 366.000.000 đồng (trang bị 02 máy photocopy, 10 máy vi tính bàn, 01 máy in A3, 02 máy scan, 04 máy in A4).

Tình hình giao dự toán, phân bổ kinh phí và bảo đảm nguồn lực hoạt động:

- Đối với dự toán ngân sách năm 2025 (từ tháng 7 đến tháng 12 năm 2025):

Sau khi sáp nhập, dự toán ngân sách xã Tân Tiến được Ủy ban nhân dân tỉnh giao từ tại Quyết định số 1739/QĐ-UBND ngày 30/6/2025, Ủy ban nhân dân xã Tân Tiến đã trình Hội đồng nhân dân xã thông qua tại Nghị quyết số 09/NQ-HĐND ngày 16/7/2025, và Ủy ban nhân dân xã đã giao dự toán cho các đơn vị tại Quyết định số 10/QĐ-UBND ngày 18/7/2025, với kinh phí phân bổ là 32.701.000.000 đồng (trong đó phân bổ dự toán 06 tháng cuối năm là 19.479.537 đồng).

Từ tháng 7 năm 2025 đến tháng 12 năm 2025, xã Tân Tiến được ngân sách tỉnh bổ sung có mục tiêu để thực hiện một số nhiệm vụ với số tiền là 112.163.719.037 đồng, trong đó nộp trả lại ngân sách tỉnh do không còn nhiệm vụ chi là 7.022.220.775 đồng, số giải ngân trong năm 2025 là 97.567.535.418 đồng, chuyển nguồn sang năm 2026 tiếp tục thực hiện là 7.573.962.844 đồng (chi tiết phụ lục 01 kèm theo). Dự toán bổ sung có mục tiêu từ ngân sách tỉnh được Ủy ban nhân dân xã phân bổ cho các cơ quan, đơn vị thực hiện theo quy định.

- Đối với dự toán ngân sách năm 2026 (tính đến ngày 01/7/2026):

Dự toán ngân sách xã Tân Tiến năm 2026 được Ủy ban nhân dân tỉnh giao tại Quyết định số 02063/QĐ-UBND ngày 10/12/2025, Ủy ban nhân dân xã Tân Tiến đã trình Hội đồng nhân dân xã thông qua tại Nghị quyết số 21/NQ-HĐND ngày 30/12/2025, và Ủy ban nhân dân xã đã giao dự toán chi thường xuyên cho các đơn vị tại Quyết định số 1210/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 là 101.409.000.000 đồng, chi đầu tư tại Quyết định số 30/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân xã là 16.417.000.000 đồng, đã giải ngân được 51.857.607.214 đồng

Từ tháng 1 năm 2026 đến tháng 6 năm 2026 ngân sách tỉnh bổ sung có mục tiêu cho ngân sách xã là 82.752.401.770 đồng đã giải ngân được 30.491.905.724 đồng (chi tiết phụ lục kèm theo). Dự toán bổ sung có mục tiêu từ ngân sách tỉnh được Ủy ban nhân dân xã phân bổ cho các cơ quan, đơn vị thực hiện theo quy định.

Ngay sau khi được giao dự toán, Ủy ban nhân dân xã đã khẩn trương tổ chức phân bổ kinh phí cho các phòng, ban, ngành, đơn vị theo đúng thời gian và quy định của Luật Ngân sách nhà nước. Công tác quản lý, sử dụng ngân sách được thực hiện đúng mục đích, bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả, công khai và minh bạch; đồng thời chủ động cân đối nguồn lực để đáp ứng yêu cầu thực hiện các nhiệm vụ được giao.

4. Về hạ tầng công nghệ, chuyển đổi số

Công tác số hóa hồ sơ, xây dựng và khai thác cơ sở dữ liệu:

Việc triển khai các nhiệm vụ về số hóa hồ sơ, xây dựng, cập nhật và khai thác cơ sở dữ liệu được Ủy ban nhân dân xã tập trung thực hiện theo chương trình, kế hoạch và chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ban, ngành tỉnh. Việc khai thác, sử dụng các cơ sở dữ liệu dùng chung, từng bước kết nối, chia sẻ và liên thông dữ liệu giữa các cơ quan được quan tâm thực hiện, góp phần hình thành phương thức quản lý, điều hành dựa trên dữ liệu, phục vụ ngày càng tốt hơn yêu cầu cải cách hành chính và chuyển đổi số tại địa phương.

Tuy nhiên, quá trình triển khai trên thực tế vẫn còn gặp một số khó khăn nhất định do điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị công nghệ thông tin chưa thật sự đáp ứng đầy đủ yêu cầu; nguồn lực dành cho công tác chuyển đổi số còn hạn chế, ảnh hưởng nhất định đến tiến độ và khả năng tổ chức thực hiện một số nhiệm vụ theo yêu cầu.

Kết quả kết nối, khai thác các hệ thống thông tin và dữ liệu:

Ủy ban nhân dân xã duy trì kết nối ổn định với 23 dịch vụ dữ liệu quốc gia và 12 hệ thống thông tin, dữ liệu của tỉnh, bảo đảm phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành và giải quyết công việc chuyên môn. Việc khai thác, sử dụng phần mềm iOffice được thực hiện thường xuyên, góp phần nâng cao hiệu quả xử lý văn bản trên môi trường điện tử.

Tỷ lệ lãnh đạo được cấp và sử dụng chữ ký số đạt **100%**, qua đó góp phần bảo đảm tính pháp lý, an toàn, nhanh chóng và thuận tiện trong quá trình trao đổi, xử lý văn bản điện tử. Đồng thời, địa phương tiếp tục triển khai làm giàu dữ liệu, tăng cường khai thác thông tin từ phần mềm một cửa điện tử và các phần mềm chuyên ngành như tài chính, hộ tịch, đất đai, an sinh xã hội..., từng bước nâng cao hiệu quả sử dụng dữ liệu phục vụ công tác quản lý nhà nước.

Chuyển đổi số trong hoạt động sản xuất, kinh doanh và đời sống Nhân dân:

Hiện nay, trên địa bàn xã có 118 hộ kinh doanh, 01 hợp tác xã, 17 tổ hợp tác. Việc ứng dụng các phương thức thanh toán hiện đại từng bước được mở rộng trong hoạt động kinh doanh. Các tiểu thương tại Vàm Đầm và chợ Tân Tiến đã chủ động thiết lập mã QR, tạo thuận lợi cho người dân thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt trong quá trình mua bán, giao dịch.

Đối với hóa đơn điện tử, 100% hộ kinh doanh, hợp tác xã đủ điều kiện đã đăng ký sử dụng, góp phần thúc đẩy quá trình hiện đại hóa phương thức quản lý tài chính, thương mại và thực hiện nghĩa vụ thuế trên môi trường điện tử.

Trên địa bàn xã hiện có 12 Tổ công nghệ số cộng đồng với 60 thành viên, trong đó lực lượng đoàn viên, thanh niên giữ vai trò nòng cốt, phát huy tinh thần

năng động, nhiệt tình và trách nhiệm trong hỗ trợ người dân tiếp cận công nghệ. Các thành viên đã được tập huấn kỹ năng sử dụng các nền tảng số và thường xuyên tổ chức hướng dẫn tại cộng đồng; tập trung hỗ trợ người dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến, tạo tài khoản thanh toán điện tử, thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt và từng bước tiếp cận, ứng dụng các sản phẩm thương mại điện tử vào hoạt động sản xuất, kinh doanh. Qua đó, góp phần đưa chuyển đổi số đi vào thực chất, gắn gũi với đời sống và từng bước hình thành thói quen sử dụng các tiện ích số trong cộng đồng dân cư.

5. Việc xây dựng và tổ chức thực hiện tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức

Xác định đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là nhân tố trực tiếp quyết định chất lượng, hiệu quả vận hành của bộ máy chính quyền cơ sở, Ủy ban nhân dân xã đã chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đầy đủ các chương trình đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ theo yêu cầu.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng được quan tâm theo hướng vừa nâng cao năng lực quản lý, trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, vừa đáp ứng yêu cầu thực tiễn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ sau sắp xếp đơn vị hành chính. Qua đó, từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh, năng lực chuyên môn và khả năng thích ứng với phương thức làm việc mới.

Các chức danh lãnh đạo chủ chốt của xã được kiện toàn, bảo đảm số lượng theo quy định, tạo nền tảng quan trọng để bộ máy chính quyền địa phương 02 cấp vận hành ổn định, thông suốt và hiệu quả. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng từng bước gắn với yêu cầu đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

6. Việc đảm bảo an ninh, trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn

Tình hình an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn xã cơ bản được giữ vững và ổn định. Công tác phối hợp giữa các lực lượng, cơ quan, đơn vị được duy trì chặt chẽ, thường xuyên trao đổi thông tin, chủ động nắm tình hình và triển khai các biện pháp phòng ngừa, đấu tranh, góp phần hạn chế, đẩy lùi các loại tệ nạn xã hội, bảo đảm môi trường an toàn, ổn định phục vụ đời sống Nhân dân và phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

Đối với nhiệm vụ quân sự, quốc phòng địa phương, Ủy ban nhân dân xã tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc các mệnh lệnh, chỉ thị, kế hoạch của cấp trên; thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ theo quy định. Các chế độ trực sẵn sàng chiến đấu được duy trì nghiêm; công tác thông tin, liên lạc bảo đảm thông suốt; thường xuyên theo dõi, nắm chắc tình hình địa bàn, chủ động dự báo và kịp thời xử lý các tình huống phát sinh, không để xảy ra bị động, bất ngờ, góp phần giữ vững ổn định chính trị và trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

Công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo:

Công tác tiếp công dân, tiếp nhận, phân loại, xử lý đơn thư và giải quyết khiếu nại, tố cáo được Ủy ban nhân dân xã quan tâm chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Việc tiếp công dân định kỳ, đột xuất của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã

được duy trì, bảo đảm kịp thời tiếp nhận, lắng nghe và xem xét những ý kiến, kiến nghị, phản ánh của công dân.

Đến nay, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã đã thực hiện 15 lượt tiếp công dân, với 15 người, liên quan 15 vụ việc. Đồng thời, xã phân công 01 công chức thực hiện nhiệm vụ tiếp công dân thường xuyên tại Trụ sở Ủy ban nhân dân xã. Tính từ ngày 01/7/2025 đến nay, địa phương đã tổ chức 21 cuộc tiếp công dân, với 21 lượt người; tiếp nhận 14 đơn, tương ứng 14 vụ việc. Các đơn thư sau khi tiếp nhận đều được phân loại, xem xét nội dung, xác định thẩm quyền và tổ chức xử lý, giải quyết theo đúng quy định. Qua đó, góp phần bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công dân, hạn chế phát sinh điểm nóng, giữ vững ổn định và củng cố niềm tin của Nhân dân đối với chính quyền cơ sở.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những thuận lợi và kết quả đạt được

Sau khi triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, tổ chức bộ máy chính quyền cơ sở từng bước được kiện toàn theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối, nâng cao tính chủ động và hiệu quả trong công tác quản lý, điều hành. Việc phân cấp, phân quyền gắn với trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị đã góp phần rút ngắn quy trình xử lý công việc, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản trị nhà nước và tạo điều kiện để chính quyền cơ sở chủ động hơn trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

Cùng với đó, công tác cải cách hành chính và chuyển đổi số được đẩy mạnh, nhất là trong tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính, số hóa hồ sơ, khai thác cơ sở dữ liệu và cung cấp dịch vụ công trực tuyến. Qua đó, từng bước giảm thời gian, chi phí thực hiện thủ tục cho người dân, doanh nghiệp; nâng cao tính công khai, minh bạch và chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

Có thể khẳng định, việc tổ chức và vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp đang tạo ra những chuyển biến tích cực trong phương thức quản lý, điều hành; từng bước chuyển từ tư duy quản lý hành chính sang tư duy phục vụ, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm. Đây là cơ sở quan trọng để chính quyền cơ sở tiếp tục hoàn thiện tổ chức, nâng cao năng lực quản trị, phát huy tiềm năng, lợi thế địa phương và đáp ứng tốt hơn yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

2. Những khó khăn, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, quá trình vận hành chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn xã vẫn còn một số khó khăn, hạn chế cần tập trung khắc phục.

Khối lượng công việc thuộc thẩm quyền quản lý, giải quyết của cấp xã hiện nay tương đối lớn, trải rộng trên nhiều lĩnh vực và ngày càng phát sinh thêm nhiều yêu cầu mới. Trong khi đó, số lượng biên chế còn hạn chế, dẫn đến tình trạng một số công chức phải đồng thời đảm nhiệm nhiều lĩnh vực chuyên môn, vừa thực hiện công tác tham mưu, vừa trực tiếp giải quyết nhiều nhóm nhiệm vụ do các sở, ban, ngành tỉnh giao. Khối lượng công việc tập trung trong cùng thời điểm đã tạo áp lực lớn đối với đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là những vị trí phải xử lý công việc có tính chuyên môn sâu; do đó, một số nhiệm vụ có thời điểm chưa bảo đảm hoàn toàn về tiến độ theo yêu cầu.

Sau khi tiếp nhận, sắp xếp và bố trí lại trụ sở làm việc của 02 xã trước đây

gồm Tân Tiến và Nguyễn Huân, trụ sở Đảng ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã cơ bản đáp ứng yêu cầu hoạt động. Tuy nhiên, đối với Ủy ban nhân dân và Hội đồng nhân dân xã và một số cơ quan, đơn vị sự nghiệp mới thành lập, sáp nhập hoặc tiếp nhận thêm nhân sự như Ban Chỉ huy Quân sự xã, Trung tâm Phục vụ hành chính công, Ban Quản lý dự án và Trung tâm Công ích, điều kiện trụ sở làm việc vẫn chưa đáp ứng đầy đủ về diện tích, quy mô và trang thiết bị. Phần lớn các đơn vị hiện đang phải tạm dừng, cải tạo, sửa chữa và nâng cấp từ các trụ sở hiện có để tạm thời phục vụ hoạt động, vì vậy chưa tạo được điều kiện làm việc thật sự đồng bộ, ổn định và lâu dài.

Hạ tầng công nghệ thông tin trên địa bàn hiện mới đáp ứng ở mức cơ bản so với yêu cầu nhiệm vụ. Trang thiết bị, đường truyền và các điều kiện bảo đảm cho chuyển đổi số còn có mặt hạn chế; nguồn nhân lực chuyên trách về công nghệ thông tin và an toàn thông tin chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu. Trong bối cảnh các hoạt động quản lý, điều hành ngày càng phụ thuộc vào môi trường số, nguy cơ mất an toàn thông tin, phát sinh mã độc, lộ lọt dữ liệu và các hình thức tấn công mạng tiếp tục diễn biến phức tạp, đặt ra yêu cầu phải tăng cường đầu tư hạ tầng, thiết bị và nâng cao năng lực bảo đảm an toàn, an ninh thông tin.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP ĐỂ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG, HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ theo Kết luận số 202-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương và Kết luận số 195-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương; chủ động cụ thể hóa thành các nhiệm vụ phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

2. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số, nâng cao chất lượng và hiệu quả cung cấp dịch vụ công trực tuyến; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và giải quyết công việc. Tập trung xây dựng nền hành chính hiện đại, công khai, minh bạch, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chất lượng phục vụ.

3. Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã; nghiêm túc thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch công tác của Đảng ủy, bảo đảm đúng định hướng, đúng tiến độ và sát với yêu cầu thực tiễn. Chủ động rà soát, đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ, kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền những khó khăn, vướng mắc phát sinh, không để ảnh hưởng đến sự ổn định, thông suốt trong hoạt động của chính quyền địa phương, đồng thời nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân và tổ chức.

4. Các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân xã tiếp tục chủ động rà soát, nghiên cứu, tham mưu điều chỉnh, bổ sung và hoàn thiện các quy định liên quan đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức. Thực hiện phân công nhiệm vụ theo hướng rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền; hạn chế chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ; đồng thời phát huy tốt năng lực, trình độ, sở trường của từng cán bộ, công chức, bảo đảm bộ máy hoạt động ngày càng khoa học, hiệu quả.

5. Trung tâm Phục vụ hành chính công tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh việc sử dụng chữ ký số cá nhân, tổ chức và tăng cường số hóa hồ sơ, dữ liệu theo phương

châm “**đúng - đủ - sạch - sống**”. Tập trung nâng cao khả năng kết nối, chia sẻ, liên thông và khai thác dữ liệu giữa các hệ thống; đồng thời tăng cường kỹ năng sử dụng các phần mềm tác nghiệp, hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính và dịch vụ công trực tuyến cho đội ngũ cán bộ, công chức.

6. Thường xuyên rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ thực tế; chủ động xác định những vị trí còn thiếu, những lĩnh vực có nguy cơ quá tải. Kịp thời tổng hợp, báo cáo những khó khăn, vướng mắc trong công tác biên chế, đồng thời đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết nhằm bảo đảm nguồn nhân lực phù hợp với khối lượng và yêu cầu nhiệm vụ được giao.

7. Tăng cường công tác quản lý, sử dụng tài sản công theo hướng chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả; tiếp tục rà soát, sắp xếp, bố trí, điều chuyển và xử lý tài sản công theo đúng quy định. Đồng thời, chú trọng quản lý, bảo quản cơ sở vật chất, phương tiện và trang thiết bị làm việc, bảo đảm khai thác đúng mục đích, phát huy hiệu quả và hạn chế tối đa tình trạng lãng phí, thất thoát tài sản nhà nước.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Về biên chế: Đề nghị cấp có thẩm quyền quan tâm xem xét bổ sung số lượng biên chế phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ được giao theo từng ngành, từng lĩnh vực; trong đó, chú trọng bố trí biên chế gắn với số lượng vị trí việc làm cấp xã theo Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ. Bảo đảm mỗi vị trí việc làm được bố trí công chức phụ trách phù hợp, từng bước khắc phục tình trạng một công chức phải đồng thời đảm nhiệm nhiều lĩnh vực, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong điều kiện địa bàn rộng, khối lượng công việc ngày càng gia tăng sau sắp xếp đơn vị hành chính.

Về kinh phí, cơ sở vật chất và hạ tầng: Đề nghị Sở Tài chính tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét hỗ trợ kinh phí để xã từng bước đầu tư, nâng cấp máy móc, trang thiết bị phục vụ công tác của cán bộ, công chức; hoàn thiện hạ tầng công nghệ thông tin; sửa chữa, cải tạo và nâng cấp trụ sở làm việc của các cơ quan Đảng, Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn. Đồng thời, quan tâm bố trí nguồn lực đầu tư kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội, nhất là hệ thống cầu, đường giao thông, góp phần cải thiện điều kiện đi lại, kết nối dân cư và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Về chỗ ở công vụ: Đề nghị xem xét chủ trương và tiếp tục hỗ trợ thêm kinh phí đầu tư xây dựng chỗ ở công vụ hoặc bố trí nơi ở phù hợp cho đội ngũ công chức ở xa đến công tác tại xã. Việc bảo đảm điều kiện sinh hoạt, nghỉ ngơi phù hợp sẽ góp phần ổn định tư tưởng, bảo đảm sức khỏe, tiết kiệm thời gian đi lại và tạo điều kiện để cán bộ, công chức yên tâm công tác, nâng cao chất lượng, hiệu quả thực thi công vụ, nhất là trong điều kiện địa bàn rộng, giao thông đi lại còn nhiều khó khăn.

Về đầu tư trụ sở làm việc tập trung: Đề nghị cấp có thẩm quyền quan tâm, sớm xem xét cho chủ trương đầu tư xây dựng trụ sở làm việc tập trung của Đảng ủy - Hội đồng nhân dân - Ủy ban nhân dân - Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã (trừ các trường học). Việc đầu tư trụ sở tập trung là cần thiết nhằm từng bước khắc phục tình trạng phân tán về địa điểm làm việc hiện nay. Đặc biệt, trụ sở Đảng ủy và Ủy ban nhân dân xã đang được bố trí

tại hai khu vực khác nhau, bị chia cắt bởi sông lớn, khoảng cách di chuyển khoảng **25 km**, gây khó khăn, mất nhiều thời gian trong quá trình đi lại, trao đổi và phối hợp công tác. Thực trạng này ảnh hưởng nhất định đến công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, công tác quản lý, điều hành của Ủy ban nhân dân xã cũng như sự phối hợp giữa các cơ quan trong hệ thống chính trị.

Việc sớm đầu tư xây dựng khu trụ sở làm việc tập trung, đồng bộ, phù hợp với quy mô đơn vị hành chính sau sắp xếp sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc, tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, rút ngắn thời gian xử lý công việc, nâng cao hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và chất lượng phục vụ Nhân dân; đồng thời tạo nền tảng cơ sở vật chất ổn định, lâu dài cho quá trình xây dựng chính quyền cơ sở hoạt động chuyên nghiệp, hiện đại và hiệu quả.

Trên đây là Báo cáo tình hình hoạt động của chính quyền cơ sở trên địa bàn xã Tân Tiến sau sắp xếp đơn vị hành chính, Ủy ban nhân dân xã Tân Tiến báo Đoàn Giám sát của Hội đồng nhân dân tỉnh theo yêu cầu./.

Nơi nhận:

- Đoàn Giám sát của HĐND tỉnh;
- TT Đảng ủy; HĐND xã;
- BTT UBMTTQ Việt Nam;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các phòng, ban, ngành, đơn vị xã;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Đoàn Chí Linh