

Cà Mau, ngày 06 tháng 5 năm 2026

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG VÀ CAM KẾT TRÁCH NHIỆM
THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KHI ĐƯỢC GIỚI THIỆU ỨNG CỬ
VÀO CÁC CHỨC DANH LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ**

- Họ và tên: **Nguyễn Minh Nhứt**
- Ngày, tháng, năm sinh: 02/8/1981
- Ngày vào Đảng: 03/02/2000 Ngày chính thức: 03/02/2001
- Chức vụ, đơn vị hiện đang công tác (*chức vụ Đảng, chính quyền, đoàn thể*): Tỉnh ủy viên, Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Sở Nội vụ.
- Chức vụ được đề nghị giới thiệu ứng cử: Ủy viên Ủy ban nhân dân tỉnh.

Tôi xin báo cáo Chương trình hành động và cam kết thực hiện các nhiệm vụ sau nếu được giới thiệu ứng cử:

I. ĐÁNH GIÁ QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC

1. Tóm tắt ưu điểm, khuyết điểm, những thành tích nổi bật trong thời gian 03 năm liền kề trước khi đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử

1.1. Ưu điểm

- Bản thân tôi luôn kiên định lập trường chính trị vững vàng; không dao động trước khó khăn, thách thức; luôn đặt lợi ích quốc gia - dân tộc, lợi ích của tập thể lên trên lợi ích cá nhân; gương mẫu chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức cách mạng, có lối sống lành mạnh, sinh hoạt giản dị.

- Tôi luôn nêu cao tinh thần đoàn kết thống nhất trong nội bộ. Xây dựng và giữ gìn sự đoàn kết thống nhất trong đơn vị công tác.

- Luôn nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình. Chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức đảng; các quy định của Đảng; thực hiện nghiêm quy định những điều đảng viên không được làm.

- Bản thân có tác phong, lề lối làm việc tận tụy, quyết tâm, quyết liệt, phát huy tinh thần dân chủ, tôn trọng lắng nghe ý kiến của nhân dân; của cấp dưới,

của mọi người; liêm chính, trung thực, công tâm, khách quan, giữ đúng nguyên tắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và gương mẫu thực hiện việc đấu tranh phòng, chống những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Bản thân tôi không có biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

1.2. Khuyết điểm, hạn chế

Trong lãnh đạo, điều hành chưa bao quát đầy đủ, toàn diện các lĩnh vực, nên một số nhiệm vụ chưa đạt yêu cầu.

Tham mưu chỉ đạo thực hiện ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số ngành kiểm tra Đảng chuyển biến chưa nhiều.

Do khối lượng công việc nhiều, kinh nghiệm thực tiễn liên quan công tác kiểm tra, giám sát chưa nhiều. Năng lực chuyên môn của một số cán bộ còn hạn chế, bản thân được phân công giữ nhiều chức vụ kiêm nhiệm nên việc đôn đốc thực hiện nhiệm vụ chưa thường xuyên.

1.3. Những thành tích nổi bật trong thời gian 03 năm liền kể trước khi đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử

Trong 03 năm liền kể trước khi được giới thiệu ứng cử, bản thân luôn giữ vững lập trường chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống; chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

Từ ngày 01/01/2023 đến tháng 6/2025: Tỉnh ủy viên, Bí thư Huyện ủy, Bí thư Đảng ủy Quân sự huyện Trần Văn Thời, tỉnh Cà Mau; từ tháng 7/2025 đến tháng 3/2026 là Tỉnh ủy viên, Phó Chủ nhiệm Thường trực Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh Cà Mau, Tôi đã thực hiện nhiệm vụ được giao như sau:

Nhiệm vụ là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh: Tôi thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của Tỉnh ủy. Tham gia đầy đủ các cuộc hội, họp và chấp hành nghiêm mọi nhiệm vụ do Tỉnh ủy, Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy phân công. Tích cực nghiên cứu, tham gia đóng góp các chủ trương, nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Với vai trò là Bí thư Huyện ủy Trần Văn Thời, Bí thư Đảng ủy Quân sự huyện: Cùng với tập thể lãnh đạo thực hiện đạt kết quả toàn diện trên hầu hết các mặt công tác theo nghị quyết, chương trình, kế hoạch về phát triển kinh tế, xã hội, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh. Tất cả các chỉ tiêu tỉnh giao và Nghị quyết của Huyện ủy đề ra đầu năm đến cuối tháng 6/2025 (kết thúc cấp huyện) đều đạt trên 55%, trong đó một số chỉ tiêu đề ra cả năm đạt ở mức cao như: Phát triển đảng viên đạt 100%; giải ngân vốn đầu tư công đạt 70%; hoàn thành

chương trình xóa nhà tạm, nhà dột nát trước kế hoạch của tỉnh 2 tháng... Cùng với tập thể Ban Thường vụ Huyện ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy các xã thuộc huyện Trần Văn Thời (cũ) đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, quy định, đạt yêu cầu chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Với cương vị là Bí thư Đảng ủy Quân sự huyện, tôi cùng với tập thể Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành tốt các mặt công tác Đảng, công các chính trị và nhiệm vụ quân sự, quốc phòng địa phương.

Với trách nhiệm là Phó Chủ nhiệm Thường trực Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy (từ tháng 7/2025 đến nay): Sau khi nhận nhiệm vụ mới, tôi tích cực nghiên cứu tiếp cận công việc, cầu thị trao đổi, học hỏi các đồng chí lãnh đạo tiền nhiệm, các đồng chí thành viên Ủy ban Kiểm tra tiếp tục duy trì và hoàn thành chức trách, nhiệm vụ xử lý công việc thường xuyên với vai trò Phó Chủ nhiệm Thường trực; xây dựng quan hệ công tác tốt với các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy và các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị tỉnh để phục vụ công tác. Sau khi họp nhất tỉnh, mặc dù khối lượng công việc nhiều, tôi cùng tập thể Cơ quan và Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy đoàn kết nỗ lực tham mưu cấp ủy tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai, tổ chức thực hiện toàn diện, đồng bộ các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng theo quy định. Tham mưu triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện kịp thời, nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị, quy định, quyết định, kết luận, hướng dẫn của Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật trong Đảng; chủ động tham mưu giúp cấp ủy tỉnh xây dựng Chương trình kiểm tra, giám sát năm 2025, năm 2026 và nhiệm kỳ 2025 - 2030; Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy; các Quy chế phối hợp với cấp ủy, các cơ quan có liên quan trong công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng, các Đề án, chương trình, kế hoạch... do cấp ủy giao. Tham mưu giúp Thủ trưởng Cơ quan chỉ đạo thực hiện quản lý tài chính, tài sản cơ quan đảm bảo đúng nguyên tắc, chế độ, tiết kiệm. Phụ trách chỉ đạo hoạt động của Văn phòng Cơ quan cơ bản đáp ứng yêu cầu.

Với nhiệm vụ là Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh: Cùng với tập thể Ủy ban Kiểm tra tham mưu Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy đầy đủ, kịp thời, chất lượng các văn bản triển khai thực hiện các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng, nhất là chương trình kiểm tra, giám sát 6 tháng cuối năm 2025 và nhiệm kỳ 2025 - 2030, xây dựng quy chế làm việc và phân công công tác thành viên Ủy ban Kiểm tra, triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng đạt yêu cầu, kế hoạch đề ra. Tham gia đầy đủ các cuộc hội, họp do Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy triệu tập, tích cực đóng góp các văn bản, các nội dung do Ban Thường vụ Đảng ủy xin ý kiến đóng góp hoặc yêu cầu báo cáo.

Với vai trò Bí thư Đảng ủy Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy: Tôi tích cực tham gia cùng với Đảng ủy xây dựng, ban hành các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ và đảng viên thực hiện tốt chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của chi bộ. Chỉ đạo cụ thể hóa đầy đủ, kịp thời các văn

bản chỉ đạo, hướng dẫn của Đảng ủy cấp trên. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở các chi bộ, đảng viên triển khai, thực hiện nhiệm vụ đúng theo quy định Điều lệ Đảng và chức năng, nhiệm vụ theo các quy định của Đảng.

2. Nhận thức của bản thân về thực trạng và những tồn tại, hạn chế hiện nay của đơn vị.

Bên cạnh kết quả đạt được, vẫn còn một số hạn chế như: một số chỉ tiêu, nhiệm vụ chưa đạt yêu cầu; tiến độ thực hiện có lúc còn chậm. Chất lượng tham mưu, tổ chức thực hiện chưa đồng đều; công tác phối hợp có lúc chưa chặt chẽ. Cải cách hành chính, chuyển đổi số chưa tạo đột phá. Công tác xây dựng Đảng trong đơn vị chưa toàn diện.

3. Nhận thức của bản thân về các công việc phải làm

Với nhiệm vụ mới được giao là Tỉnh ủy viên, Giám đốc Sở Nội vụ (từ ngày 03/4/2026). Bản thân xác định đây là lĩnh vực rất quan trọng nên tôi với tâm thế quyết tâm và trách nhiệm cao nhất trong thực hiện nhiệm vụ được phân công; tập trung tham mưu hoàn thiện bộ máy tinh gọn, rõ trách nhiệm, nâng cao hiệu quả thực thi, đột phá cải cách hành chính, chuyển đổi số; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; đề cao trách nhiệm nêu gương; thực hiện nghiêm các nguyên tắc của Đảng, quy chế làm việc.

II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG, CAM KẾT TRÁCH NHIỆM

1. Các chương trình công tác sẽ triển khai để thực hiện nhiệm vụ nếu được giới thiệu ứng cử (nêu rõ kế hoạch, giải pháp cụ thể, vai trò, trách nhiệm cá nhân trong tham mưu, lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện; nêu rõ giải pháp về công tác phối hợp và nguồn nhân lực để thực hiện trong thời gian 05 năm theo lĩnh vực được phân công).

Trong thời gian 05 năm tới, trên cơ sở bám sát định hướng của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và chức năng, nhiệm vụ được phân công, tôi xác định tập trung triển khai các chương trình công tác trọng tâm sau:

Tiếp tục tham mưu thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, hiệu quả, phù hợp yêu cầu đổi mới và phát triển của tỉnh; thực hiện tốt công tác quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng và quy hoạch cán bộ; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số, hiện đại hóa nền hành chính công vụ, nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp. Tập trung phát triển thị trường lao động đồng bộ, hiện đại, bền vững; tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và cơ cấu lao động, gắn đào tạo với nhu cầu thị trường và các ngành kinh tế mũi nhọn của tỉnh; hỗ trợ hiệu quả người lao động tìm kiếm việc làm, tự tạo việc làm; thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với người có công với cách mạng; đổi mới công tác thi đua - khen thưởng; thực hiện tốt công tác văn thư - lưu trữ.

1.1. Lĩnh vực Việc làm

- Hằng năm, trình Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh; chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm triển khai các giải pháp tăng cường công tác tư vấn, giới thiệu việc làm, cung cấp kịp thời thông tin về thị trường lao động, làm cầu nối giữa người lao động và người sử dụng lao động; phấn đấu giải quyết việc làm cho 59.000 lao động/năm.

- Tham mưu xây dựng Đề án đưa người lao động tỉnh Cà Mau đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2026 - 2030; tiếp tục thẩm định hồ sơ pháp lý, chấp thuận cho Công ty tuyển lao động đi làm việc ở nước ngoài tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu xây dựng Chương trình quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2026 - 2030; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động đến cơ quan, đơn vị và các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh bằng các hình thức phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương; tham mưu xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động hàng năm. Thực hiện hướng dẫn, điều tra các vụ tai nạn lao động; kiểm tra việc chấp hành quy định pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh; hướng dẫn, tiếp nhận thủ tục thông báo làm thêm giờ từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong năm; thẩm định và cấp Giấy xác nhận khai báo việc sử dụng máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Tham mưu ban hành Kế hoạch triển khai cải cách chính sách tiền lương, gắn với thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2026 - 2030; hằng năm, ban hành văn bản điều chỉnh, thực hiện mức lương tối thiểu vùng, tiền lương cơ sở và các chế độ phụ cấp, trợ cấp liên quan. Tiếp tục tham mưu ban hành Kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội tại doanh nghiệp; phối hợp với các sở, ngành, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tập huấn, bồi dưỡng, tuyên truyền, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của người sử dụng lao động, người lao động trong thực hiện chế độ tiền lương. Thường xuyên theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ về tình hình tiền lương, thu nhập của người lao động trên địa bàn tỉnh.

- Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về cải cách chính sách BHXH, Nghị quyết số 125/NQ-CP ngày 08/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, chính sách, pháp luật về BHXH, BHYT đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, chủ sử dụng lao động với nhiều hình thức, phương pháp đa dạng, phong phú, đổi mới. Tiếp tục tham mưu cấp thẩm quyền thực hiện các giải pháp phấn đấu đạt các chỉ tiêu của Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

- Tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện Nghị quyết số 28/2021/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và các văn bản của Trung ương về Bình đẳng giới theo quy định. Tham mưu ban hành văn bản thực hiện Chương trình phát triển thanh niên tỉnh Cà Mau giai đoạn 2025 - 2030; tham mưu tổ chức Hội nghị đối thoại của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh với thanh niên hàng năm; Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về thanh niên trên địa bàn tỉnh (lồng ghép kế hoạch phát triển thanh niên của tỉnh Cà Mau và triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm trong thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về thanh niên); kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Chiến lược phát triển thanh niên tỉnh Cà Mau;....

1.2. Lĩnh vực Người có công

- Tiếp tục tăng cường công tác triển khai các văn bản, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về các chế độ chính sách người có công đến người dân được biết bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ số, chuyển đổi số trong tiếp nhận, giải quyết hồ sơ; quản lý nghĩa trang, lập bản đồ số vị trí mộ liệt sĩ, từng bước tích hợp với cơ sở dữ liệu quốc gia.

- Tiếp tục đầu tư, nâng cấp nghĩa trang, bia ghi công, gắn với công tác giáo dục truyền thống; rà soát nhu cầu nhà ở của người có công sau hợp nhất Cà Mau - Bạc Liêu để tham mưu chính sách tiếp tục hỗ trợ.

- Tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm của toàn xã hội trong phong trào "Đền ơn đáp nghĩa"; đẩy mạnh tuyên truyền các tấm gương người có công tiêu biểu, lan tỏa truyền thống "Uống nước nhớ nguồn"; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm trong thực hiện công tác người có công với cách mạng.

- Lập kế hoạch phối hợp đẩy mạnh công tác chi trả các chế độ ưu đãi người có công không dùng tiền mặt; xây dựng cơ sở dữ liệu đồng bộ, kết nối liên thông từ tỉnh đến cơ sở; quản lý tập trung hồ sơ, chế độ chính sách của người có công trên nền tảng số.

1.3. Lĩnh vực Công chức, viên chức

- Tiếp tục tham mưu Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác cán bộ theo quy định; thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thông báo nghỉ hưu, quyết định nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức gắn với đổi mới nội dung và chương trình, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng theo hướng cập nhật hóa, hiện đại hóa, chú trọng bồi dưỡng kỹ năng giao tiếp, ứng xử và hội nhập quốc tế, năng lực hoạt động và giáo dục phẩm chất đạo đức cán bộ, công chức, viên chức. Đặc biệt quan tâm đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu, chuyên đề cho đội ngũ cán bộ, công chức các cấp trực tiếp tham gia vào hoạch định chính sách, tham mưu công tác chỉ đạo, điều hành phát triển kinh tế - xã hội

tại các cơ quan, đơn vị; đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ ngoại ngữ, kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ cán bộ, công chức; thường xuyên rà soát, kịp thời bồi dưỡng, cập nhật kiến thức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Nghiên cứu ban hành chính sách thu hút, trọng dụng nguồn nhân lực chất lượng cao phục lâu dài cho địa phương. Trong đó, mở rộng đối tượng cán bộ, công chức, viên chức, sinh viên, cán bộ khoa học trẻ, ... mở rộng phạm vi cả nước. Chủ động phát hiện, tìm kiếm, tiến cử, bồi dưỡng nhân lực; bảo đảm chế độ đãi ngộ hợp lý, tương xứng, tạo cơ hội phát triển, thăng tiến; tạo điều kiện về môi trường làm việc, khuyến khích đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; kịp thời biểu dương khen thưởng.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, tuyển dụng, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức nhằm nâng cao chất lượng, bảo đảm khách quan, công bằng và góp phần phòng, chống tiêu cực. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chủ động, thường xuyên học tập, cập nhật để nắm vững, làm chủ khoa học - công nghệ để tiếp cận kiến thức và hội nhập quốc tế.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về hoạt động công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính. Nâng cao vai trò lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, chính quyền cơ quan, đơn vị, nhất là vai trò của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo chủ chốt, tạo bước chuyển căn bản về nhận thức trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về trách nhiệm của mình trong thực thi công vụ, nhiệm vụ và nâng cao hiệu quả nền hành chính nhà nước.

1.4. Lĩnh vực Tổ chức, biên chế

- Tham mưu ban hành Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh về giao biên chế hành chính, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước; thực hiện việc sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu quả phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

- Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; gắn tinh giản biên chế với cơ cấu lại đội ngũ và cải cách tiền lương; góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại.

- Tiếp tục thực hiện chế độ chính sách theo Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP, ngày 17/9/2025 của Chính phủ về chính sách, chế độ theo Kết luận 183-KL/TW, ngày 01/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư

- Tiếp tục thực hiện việc tổ chức sắp xếp các hội, quỹ xã hội, quỹ từ thiện theo đúng chỉ đạo, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

1.5. Lĩnh vực Xây dựng chính quyền và Cải cách hành chính

- Tham mưu Ủy ban bầu cử tỉnh tổ chức bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2030. Trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định công nhận xã đảo, xã an toàn khu; phân loại đơn vị hành chính cấp xã; tham mưu báo cáo hồ sơ Đề án phân loại

đơn vị hành chính tỉnh Cà Mau; hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính các cấp của tỉnh Cà Mau.

- Triển khai có hiệu quả Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025, các quy định về phân cấp, ủy quyền, và trách nhiệm giải trình trong quản lý hành chính nhà nước.

- Tăng cường công tác cải cách hành chính, trọng tâm thủ tục hành chính, hiện đại hóa nền hành chính theo hướng chính quyền số, hành chính phục vụ, minh bạch, thân thiện; trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định chỉ số cải cách hành chính của sở, ban, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp xã; ban hành các kế hoạch: cải cách hành chính, kiểm tra, tuyên truyền công tác cải cách hành chính.

- Tăng cường thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò Nhân dân trong giám sát, phản biện xã hội; thực hiện hiệu quả công tác dân vận chính quyền, dân vận trong cơ quan nhà nước; tham mưu ban hành kế hoạch công tác dân vận chính quyền; công tác Văn thư, Lưu trữ để triển khai thực hiện theo quy định.

1.6. Lĩnh vực Thi đua - Khen thưởng

- Tiếp tục quan tâm, nâng cao hơn nữa chất lượng khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân thuộc cơ quan, đơn vị, địa phương do mình quản lý. Thường xuyên quán triệt, tham mưu chỉ đạo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của cơ quan, đơn vị, địa phương chú trọng việc xem xét, lựa chọn, xét duyệt từng trường hợp để khen thưởng theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng đúng đối tượng, đúng thành tích, công khai, minh bạch và đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Tăng cường thẩm định, rà soát, đánh giá đầy đủ, toàn diện đối với thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng, gắn với chuẩn mực đạo đức, lối sống, trách nhiệm nêu gương trong thực thi nhiệm vụ được giao và những vấn đề khác có liên quan.

- Thường xuyên rà soát, tổng hợp, đề nghị khen thưởng trong công tác vận động an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh để trình khen thưởng tập trung 06 tháng đầu năm và tổng kết cuối năm; kịp thời đề nghị khen thưởng cho các nhà tài trợ các chương trình an sinh xã hội, xây dựng các công trình phúc lợi xã hội theo quy định. Thường xuyên tiến hành sơ, tổng kết các phong trào thi đua, kịp thời tôn vinh, phổ biến và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến.

2. Đề xuất, kiến nghị những giải pháp mới, cách làm hiệu quả trên lĩnh vực, địa bàn được dự kiến phân công đảm nhận

Trong nhiệm kỳ tới, tôi xác định tập trung tạo đột phá trên một số nội dung trọng tâm để trực tiếp lãnh đạo, định hướng toàn diện các lĩnh vực quản lý, tham mưu kịp thời cho Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh các

cơ chế, chính sách, đào tạo thu hút nguồn nhân lực có tài năng trong lĩnh vực nội vụ; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý ...

3. Cam kết trách nhiệm thực hiện của bản thân

3.1. Cam kết về chính trị, tư tưởng và đạo đức công vụ: Tuyệt đối trung thành với Đảng, Nhà nước và Nhân dân; chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công tác và sinh hoạt; không ngừng rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, năng lực công tác.

3.2. Cam kết về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao: Chủ động, quyết liệt trong tham mưu, lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Tập trung triển khai hiệu quả các chương trình, kế hoạch đã đề ra; bảo đảm hoàn thành và phấn đấu vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao. Trong đó, tập trung tham mưu thực hiện đạt yêu cầu về nội dung và chất lượng các nhiệm vụ:

(1) Tham mưu sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả. Trước mắt, tham mưu triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; rà soát tổng thể biên chế công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh để sắp xếp, bố trí đảm bảo tinh gọn, đủ số lượng, đúng vị trí việc làm, nhất là cấp xã.

(2) Khẩn trương tham mưu đề nghị cấp thẩm quyền quyết định xã lên phường trên địa bàn tỉnh Cà Mau theo đúng chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh.

(3) Tham mưu sớm hoàn thành việc tăng số lượng phòng chuyên môn và Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã theo Nghị định số 370/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ và Nghị định số 300/2025/NĐ-CP ngày 17/12/2025 của Chính phủ.

(4) Thực hiện sắp xếp ấp, khóm trên địa bàn tỉnh Cà Mau theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các văn bản của Trung ương, của tỉnh đảm bảo chặt chẽ, đúng thời gian, quy trình, quy định.

(5) Tham mưu đổi mới nội dung, tiêu chí và nâng cao phương pháp, quy trình đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, lượng hóa các tiêu chí đánh giá (KPI).

(6) Hoàn thành sắp xếp đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định, tạo đồng thuận trong cán bộ và nhân dân.

(7) Tập trung triển khai thực hiện quản lý hồ sơ, chỉnh lý và số hóa tài liệu lưu trữ trên địa bàn tỉnh Cà Mau theo Kế hoạch số 0170/KH-UBND ngày 03/11/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh...

3.3. *Cam kết về kỷ luật, kỷ cương hành chính*: Chấp hành nghiêm nguyên tắc tổ chức, kỷ luật hành chính; thực hiện đúng quy chế làm việc; đề cao trách nhiệm người đứng đầu. Tăng cường kiểm tra, giám sát; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý các vi phạm, hạn chế, yếu kém.

3.4. *Cam kết về công khai, minh bạch và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực*: Thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý, điều hành; sử dụng hiệu quả các nguồn lực. Kiên quyết phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; không để xảy ra sai phạm trong lĩnh vực, phạm vi phụ trách.

3.5. *Cam kết về cải cách hành chính và phục vụ Nhân dân*: Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số; nâng cao chất lượng dịch vụ công; lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo hiệu quả công việc. Chủ động lắng nghe, tiếp thu ý kiến, kiến nghị của cử tri và Nhân dân.

3.6. *Cam kết về phối hợp công tác và phát huy sức mạnh tập thể*: Tăng cường phối hợp chặt chẽ với các sở, ngành, địa phương; phát huy vai trò tập thể, đề cao trách nhiệm cá nhân; tạo sự đồng thuận, thống nhất trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

3.7. *Cam kết về kiểm tra, đánh giá và chịu trách nhiệm*: Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tiến độ, kết quả thực hiện; kịp thời điều chỉnh giải pháp phù hợp thực tiễn. Chịu trách nhiệm trước Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh và Nhân dân về kết quả thực hiện nhiệm vụ; nếu không hoàn thành sẽ nghiêm túc kiểm điểm, nhận trách nhiệm theo quy định./.

NGƯỜI BÁO CÁO



Nguyễn Minh Nhứt

XÁC NHẬN CỦA TẬP THỂ LÃNH ĐẠO CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

Tập thể lãnh đạo Sở Nội vụ thống nhất với Chương trình hành động và cam kết trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ của ông Nguyễn Minh Nhứt./.

Cà Mau, ngày 06 tháng 5 năm 2026



Nguyễn Minh Thất