

Số: 650/TTr-UBND

Cà Mau, ngày 10 tháng 8 năm 2026

TỜ TRÌNH

**Về việc biên chế cán bộ, công chức và số lượng người làm việc
hưởng lương từ ngân sách nhà nước tỉnh Cà Mau năm 2026**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông báo số 1070-TB/TU ngày 03 tháng 8 năm 2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao biên chế năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 903-QĐ/TU ngày 07 tháng 8 năm 2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao biên chế khối chính quyền năm 2026;

Trên cơ sở số biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao cho khối chính quyền năm 2026, Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, thông qua Nghị quyết về biên chế cán bộ, công chức và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước tỉnh Cà Mau năm 2026, với các nội dung như sau:

I. THỰC TRẠNG BIÊN CHẾ ĐƯỢC GIAO VÀ BIÊN CHẾ CÓ MẶT

1. Biên chế được tạm giao năm 2026 là 36.794 biên chế (gồm 4.818 cán bộ, công chức và 31.976 viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước).

2. Biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao năm 2026

Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao khối chính quyền 33.629 biên chế. Trong đó:

- Cán bộ, công chức: 4.593 biên chế;

- Viên chức (hưởng lương từ ngân sách nhà nước): 29.036 biên chế.

3. Biên chế có mặt

Tính đến ngày 15 tháng 6 năm 2026, số lượng cán bộ, công chức, viên chức có mặt là 32.909 người, gồm: Cán bộ, công chức: 3.973 người; viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước: 28.936 người.

II. NGUYÊN TẮC GIAO BIÊN CHẾ NĂM 2026

- Bảo đảm trong tổng biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao.

- Đối với cấp tỉnh, giao biên chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc, yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị. Đối với cấp xã, giao biên chế bảo đảm phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, diện tích, quy mô dân số và khối lượng công việc thực tế. Ưu tiên bố trí biên chế cho các xã, phường động lực, trọng điểm.

- Gắn việc giao biên chế với sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

- Trường hợp số lượng biên chế có mặt cao hơn số lượng được giao thì xây dựng lộ trình điều chuyển, sắp xếp, tinh giản biên chế theo quy định.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Trên cơ sở biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao; tình hình sử dụng biên chế; chức năng, nhiệm vụ; vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị, địa phương và nguyên tắc giao biên chế nêu trên, Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua Nghị quyết về biên chế cán bộ, công chức và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước tỉnh Cà Mau năm 2026 như sau:

1. Biên chế cán bộ, công chức và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước là 33.629 biên chế, trong đó:

- Cán bộ, công chức: 4.593 biên chế (*kèm theo Phụ lục 01*);
- Viên chức (hưởng lương từ ngân sách nhà nước): 29.036 biên chế (*kèm theo Phụ lục 02*).

2. Đối với số lượng cán bộ, công chức, viên chức có mặt vượt số biên chế được cấp có thẩm quyền giao, tiếp tục chi trả tiền lương và thực hiện các chế độ, chính sách theo quy định đến hết ngày 30 tháng 9 năm 2026. Trong thời gian này, Ủy ban nhân dân tỉnh sẽ chỉ đạo rà soát, điều chuyển công chức, viên chức có mặt từ nơi thừa sang nơi thiếu trong khối chính quyền, bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm và biên chế được giao.

Trên đây là Tờ trình về việc biên chế cán bộ, công chức và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước tỉnh Cà Mau năm 2026, Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định (*kèm theo Phụ lục 01, Phụ lục 02; dự thảo Nghị quyết và các văn bản có liên quan*)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các Ban của HĐND tỉnh;
- Thành viên UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC (L12), TH78/8.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Lâm Văn Bi