

Số: 463/BC-SNV

Cà Mau, ngày 23 tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO

Đánh giá thực trạng quan hệ xã hội có liên quan đến chính sách đối với người tham gia hoạt động ở ấp, khóm nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm trên địa bàn tỉnh Cà Mau

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Sở Nội vụ xây dựng Báo cáo đánh giá thực trạng quan hệ xã hội có liên quan đến chính sách quy định tại Điều 5 dự thảo Nghị quyết về chính sách đối với người tham gia hoạt động ở ấp, khóm nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm. Kết quả như sau:

I. BỐI CẢNH THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ

1. Bối cảnh trong nước liên quan đến các quan hệ xã hội

Sau khi hợp nhất tỉnh Cà Mau và tỉnh Bạc Liêu, cùng với việc thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, quy mô địa bàn dân cư, số lượng ấp, khóm và phương thức tổ chức hoạt động ở cơ sở có nhiều thay đổi. Ngày 26/5/2026, Chính phủ ban hành Nghị định số 185/2026/NĐ-CP quy định về tổ chức, hoạt động của thôn, tổ dân phố và chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố; đối với tỉnh Cà Mau, các đơn vị dân cư được gọi là ấp, khóm nên cần cụ thể hóa phù hợp với thực tiễn và khả năng cân đối ngân sách của tỉnh.

Theo phương án sắp xếp, toàn tỉnh giảm từ 1.393 ấp, khóm xuống còn 830 ấp, khóm, giảm 563 ấp, khóm; trong đó địa bàn Cà Mau trước đây giảm 415 ấp, khóm, địa bàn Bạc Liêu trước đây giảm 148 ấp, khóm. Với bình quân mỗi ấp, khóm có 06 người tham gia hoạt động, số người chịu tác động dự kiến khoảng 3.378 người. Đây là lực lượng trực tiếp tham gia tuyên truyền, vận động Nhân dân, nắm tình hình cơ sở, phối hợp thực hiện phong trào, cuộc vận động, giữ gìn an ninh trật tự và tổ chức hoạt động tự quản ở cộng đồng dân cư.

Quan hệ xã hội phát sinh cần được nhận diện là quan hệ giữa chính quyền địa phương thực hiện chủ trương sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm, tinh gọn và nâng cao chất lượng đội ngũ với người tham gia hoạt động ở ấp, khóm không tiếp tục được bố trí do sắp xếp hoặc do kiện toàn nhân sự theo phương án được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Quan hệ này có quy mô lớn, tác động trực tiếp đến tâm tư của lực lượng ở cơ sở và sự đồng thuận của Nhân dân trong quá trình sắp xếp.

2. Các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước liên quan đến quan hệ xã hội

Kết luận số 34-KL/TW ngày 18/5/2026 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 21/CT-TTg ngày 20/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ đặt ra yêu cầu sắp xếp thôn, tổ dân phố theo hướng tinh gọn, phù hợp quy mô dân cư, đặc điểm địa bàn và yêu cầu quản lý; đồng thời việc bố trí, sử dụng người hoạt động ở cơ sở phải bảo đảm công khai,

minh bạch, khách quan, đúng quy định, thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách, ổn định tư tưởng và quyền lợi của người bị tác động.

Ở cấp tỉnh, Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 04/6/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phương án tổng thể sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm và Kế hoạch số 275/KH-UBND ngày 22/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu hoàn thành sắp xếp ấp, khóm trước ngày 30/6/2026, gắn với kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ ở cơ sở. Khoản 4 Điều 16 Nghị định số 185/2026/NĐ-CP chỉ điều chỉnh người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố nghỉ do sắp xếp và được hưởng chính sách tinh giản biên chế; chưa điều chỉnh nhóm người tham gia hoạt động ở ấp, khóm. Vì vậy, cần có chính sách địa phương để xử lý khoảng trống này.

II. THỰC TRẠNG QUAN HỆ XÃ HỘI

1. Quan hệ xã hội chưa có pháp luật điều chỉnh liên quan đến chính sách/dự thảo

Người tham gia hoạt động ở ấp, khóm là các chức danh hỗ trợ hoạt động của chi bộ, Mặt trận, đoàn thể và hoạt động tự quản tại cộng đồng dân cư. Đây không phải là quan hệ lao động, không phải quan hệ cán bộ, công chức, viên chức và cũng không phải quan hệ tinh giản biên chế đối với người hoạt động không chuyên trách theo quy định của Chính phủ. Khi giảm số lượng ấp, khóm, một bộ phận lực lượng này không thể tiếp tục bố trí do giảm đầu mối hoặc do yêu cầu kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ.

Pháp luật Trung ương hiện đã quy định chế độ đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố nghỉ do sắp xếp, tổ chức lại thôn, tổ dân phố, nhưng chưa có quy định trực tiếp về hỗ trợ đối với người tham gia hoạt động ở ấp, khóm nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm. Nguyên nhân chủ yếu là trước đây tổ chức ấp, khóm cơ bản ổn định, các chức danh tham gia hoạt động được bố trí theo nhu cầu thực tiễn địa phương, chưa phát sinh tình huống giảm đồng loạt số lượng ấp, khóm trên phạm vi toàn tỉnh với quy mô lớn như hiện nay.

Nếu không có quy định điều chỉnh, việc giải quyết chế độ đối với nhóm người này sẽ thiếu thống nhất, thiếu căn cứ lập dự toán, phân bổ, chi trả và quyết toán ngân sách; đồng thời dễ phát sinh tâm tư, so sánh giữa nhóm người hoạt động không chuyên trách được hưởng chính sách tinh giản biên chế với nhóm người tham gia hoạt động ở ấp, khóm không được hỗ trợ dù cùng chịu tác động bởi quá trình sắp xếp.

2. Lý do cần có quy định của pháp luật để điều chỉnh quan hệ xã hội

Việc quy định chính sách là cần thiết để khắc phục khoảng trống pháp lý, bảo đảm công bằng, nhân văn và ghi nhận quá trình đóng góp của người tham gia hoạt động ở cơ sở. Việc nghỉ việc trong trường hợp này phát sinh do yêu cầu sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm và kiện toàn đội ngũ, không phải do lỗi cá nhân; do đó cần có chính sách hỗ trợ một lần để chia sẻ, động viên, hạn chế tâm tư và tạo đồng thuận.

Bên cạnh đó, quy định trong Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh là căn cứ pháp lý để lập dự toán, bố trí, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí. Theo kịch bản tính toán, chính sách dự kiến tác động khoảng 3.378 người, kinh phí khoảng 31.668.750.000 đồng. Khoản chi này phải được quyết định rõ về đối tượng, điều

kiện, mức hưởng, công thức tính và nguồn kinh phí để bảo đảm công khai, minh bạch, đúng thẩm quyền, không trùng lặp với chính sách khác.

Chính sách cũng tạo điều kiện để cấp xã mạnh dạn rà soát, lựa chọn, bố trí người tiếp tục tham gia hoạt động theo yêu cầu nhiệm vụ; đồng thời giải quyết thỏa đáng đối với người nghỉ việc. Qua đó, việc bàn giao, ổn định hoạt động của ấp, khóm mới được thuận lợi hơn, hạn chế kiến nghị, khiếu nại và bảo đảm hoạt động tự quản ở cộng đồng dân cư.

3. Thẩm quyền ban hành các quy định của pháp luật để điều chỉnh quan hệ xã hội

Hội đồng nhân dân tỉnh có thẩm quyền ban hành Nghị quyết để quy định chính sách thuộc phạm vi quản lý của địa phương theo Luật Tổ chức chính quyền địa phương, Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn thi hành. Chính sách hỗ trợ một lần đối với người tham gia hoạt động ở ấp, khóm nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm là chính sách đặc thù sử dụng ngân sách địa phương, thuộc thẩm quyền Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định trên cơ sở đề xuất của Ủy ban nhân dân tỉnh và khả năng cân đối ngân sách.

Chính sách này không trùng lặp với khoản 4 Điều 16 Nghị định số 185/2026/NĐ-CP vì đối tượng áp dụng không phải là 03 chức danh người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khóm được hưởng phụ cấp từ quỹ phụ cấp theo quy định của Trung ương. Việc quy định trong Nghị quyết bảo đảm cơ sở để Ủy ban nhân dân cấp xã lập danh sách, xác định đối tượng, thời gian công tác, mức hỗ trợ và tổ chức chi trả; đồng thời bảo đảm sự giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và Nhân dân.

4. Những nội dung khác

Khi xây dựng chính sách cần quy định chặt chẽ về phạm vi, đối tượng, công thức tính trợ cấp, nguyên tắc không trùng lặp và trách nhiệm rà soát, phê duyệt danh sách. Đối tượng hưởng là người tham gia hoạt động ở ấp, khóm nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm theo quyết định của cấp có thẩm quyền; hoặc người không trực tiếp thuộc ấp, khóm sắp xếp nhưng nghỉ việc do kiện toàn nhân sự theo hướng nâng cao chất lượng đội ngũ theo phương án được phê duyệt. Người được tiếp tục bố trí vào chức danh ở ấp, khóm không thuộc đối tượng hưởng chính sách.

Mức trợ cấp nên được thiết kế theo hướng chi trả một lần, bằng 1,5 lần mức hỗ trợ, bồi dưỡng hằng tháng hiện hưởng cho mỗi năm công tác tại chức danh tham gia hoạt động ở ấp, khóm; tháng lẻ dưới hoặc bằng 06 tháng tính bằng 1/2 năm, trên 06 tháng tính bằng 01 năm. Việc chỉ tính thời gian công tác tại chức danh tham gia hoạt động ở ấp, khóm giúp bảo đảm đúng bản chất chính sách, tránh tính trùng hoặc mở rộng sang thời gian công tác ở vị trí khác.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đưa chính sách đối với người tham gia hoạt động ở ấp, khóm nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm vào dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khóm trên địa bàn tỉnh Cà Mau.

2. Quy định rõ đối tượng được hưởng gồm người nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm theo quyết định của cấp có thẩm quyền; người không trực tiếp thuộc ấp, khóm sắp xếp nhưng nghỉ việc do kiện toàn nhân sự theo hướng nâng cao chất lượng đội ngũ theo phương án được phê duyệt.

3. Quy định mức trợ cấp một lần bằng 1,5 lần mức hỗ trợ, bồi dưỡng hằng tháng hiện hưởng cho mỗi năm công tác tại chức danh tham gia hoạt động ở ấp, khóm; tháng lẻ dưới hoặc bằng 06 tháng tính bằng 1/2 năm, trên 06 tháng tính bằng 01 năm công tác.

4. Quy định phạm vi áp dụng chỉ gắn với quá trình sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm và kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ; không áp dụng đối với trường hợp nghỉ việc sau khi hoàn thành sắp xếp hoặc người được tiếp tục bố trí vào các chức danh ở ấp, khóm.

5. Tăng cường tuyên truyền, giải thích chính sách để người tham gia hoạt động ở ấp, khóm và Nhân dân hiểu đúng mục tiêu, phạm vi, điều kiện hưởng; qua đó tạo đồng thuận, ổn định tư tưởng và hạn chế phát sinh kiến nghị.

Trên đây là Báo cáo đánh giá thực trạng quan hệ xã hội có liên quan đến chính sách đối với người tham gia hoạt động ở ấp, khóm nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm trên địa bàn tỉnh Cà Mau. Sở Nội vụ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Hội đồng nhân dân tỉnh
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Sở Tư pháp;
- Ban Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, XDCQ&CCHC, TQT.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Lê Minh Hiền



PHỤ LỤC

Kính báo cáo số 463/BC-UBND ngày 23/6/2026 của Sở Nội vụ)

1. Chủ trương, đường lối của Đảng có liên quan đến chính sách/dự thảo

CHỦ TRƯỞNG, ĐƯỜNG LỐI CỦA ĐẢNG	CHÍNH SÁCH/ QUY ĐỊNH CỦA DỰ THẢO	ĐÁNH GIÁ (Đã thể chế đầy đủ hoặc một phần)	ĐỀ XUẤT XỬ LÝ
Kết luận số 34-KL/TW ngày 18/5/2026 của Bộ Chính trị về sắp xếp thôn, tổ dân phố và bố trí, sử dụng, chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.	Quy định chính sách trợ cấp một lần đối với người tham gia hoạt động ở ấp, khóm nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm.	Dự thảo đã thể chế hóa một phần yêu cầu bảo đảm ổn định tổ chức, ổn định tư tưởng, quyền lợi chính đáng của lực lượng hoạt động ở cơ sở khi thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức.	Giữ quy định trong dự thảo; tiếp tục thuyết minh rõ đối tượng áp dụng là người tham gia hoạt động ở ấp, khóm, không trùng với người hoạt động không chuyên trách hưởng chính sách tinh giản biên chế.
Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 04/6/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Phương án tổng thể sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm trên địa bàn tỉnh.	Chính sách áp dụng đối với người nghỉ việc do sắp xếp ấp, khóm theo quyết định của cấp có thẩm quyền hoặc nghỉ do kiện toàn nhân sự theo phương án sắp xếp, bố trí nhân sự được phê duyệt.	Dự thảo đã thể chế hóa yêu cầu sắp xếp ấp, khóm gắn với kiện toàn đội ngũ. Việc quy định chính sách hỗ trợ góp phần tạo đồng thuận khi toàn tỉnh giảm 563 ấp, khóm, trong đó Cà Mau trước đây giảm 415 ấp, khóm, Bạc Liêu trước đây giảm 148 ấp, khóm.	Giữ quy định và gắn chặt điều kiện hưởng với phương án sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm được cấp có thẩm quyền phê duyệt.
Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 29/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên giai đoạn 2026 - 2030.	Quy định trường hợp người tham gia hoạt động ở ấp, khóm không trực tiếp thuộc ấp, khóm sắp xếp nhưng nghỉ việc do kiện toàn nhân sự theo hướng nâng cao chất lượng đội ngũ được xem xét hưởng chính sách.	Dự thảo đã thể chế hóa một phần định hướng nâng cao chất lượng đội ngũ ở cơ sở; tạo điều kiện để cấp xã rà soát, lựa chọn, bố trí đội ngũ sau sắp xếp theo hướng tinh gọn, có chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.	Giữ quy định nhưng cần diễn đạt chặt chẽ để chính sách chỉ áp dụng trong giai đoạn sắp xếp, kiện toàn đội ngũ; không trở thành chính sách nghỉ việc thường xuyên.
Chủ trương của Trung ương, của tỉnh về xây dựng mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, tinh	Quy định chính sách hỗ trợ có thời hạn, chi trả một lần, gắn với quá trình sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm và kiện toàn	Dự thảo phù hợp với định hướng tinh gọn tổ chức nhưng vẫn bảo đảm tính nhân văn, trách nhiệm xã hội của	Giữ quy định; bổ sung hướng dẫn tổ chức thực hiện công khai, minh bạch, đúng đối tượng, không

CHỦ TRƯỞNG, ĐƯỜNG LỐI CỦA ĐẢNG	CHÍNH SÁCH/ QUY ĐỊNH CỦA DỰ THẢO	ĐÁNH GIÁ (Đã thể chế đầy đủ hoặc một phần)	ĐỀ XUẤT XỬ LÝ
gọn tổ chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.	đội ngũ.	chính quyền địa phương đối với lực lượng bị tác động trực tiếp bởi chủ trương sắp xếp.	trùng lặp chính sách.

2. Văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến chính sách/dự thảo

QUY ĐỊNH CỦA DỰ THẢO VĂN BẢN	QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT HIỆN HÀNH CÓ LIÊN QUAN	ĐÁNH GIÁ (Tính hợp hiến, tính hợp pháp, tính thống nhất)	ĐỀ XUẤT XỬ LÝ
Điều 5 dự thảo Nghị quyết quy định chính sách đối với người tham gia hoạt động ở ấp, khóm nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm.	Khoản 4 Điều 16 Nghị định số 185/2026/NĐ-CP quy định người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố nghỉ do sắp xếp, tổ chức lại thôn, tổ dân phố được hưởng chế độ, chính sách theo quy định của Chính phủ về tinh giản biên chế.	Quy định của dự thảo không trùng lặp với khoản 4 Điều 16 Nghị định số 185/2026/NĐ-CP vì đối tượng áp dụng là người tham gia hoạt động ở ấp, khóm, không phải nhóm người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khóm. Chính sách nhằm xử lý khoảng trống đối với lực lượng bị tác động nhưng không thuộc diện hưởng tinh giản biên chế.	Giữ quy định; trong thuyết minh cần phân định rõ hai nhóm đối tượng để bảo đảm tính hợp pháp, tính thống nhất và tránh hiểu là trùng chính sách.
Quy định đối tượng hưởng chính sách gồm người nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm; người nghỉ do kiện toàn nhân sự theo hướng nâng cao chất lượng đội ngũ theo phương án được phê duyệt.	Khoản 2 Điều 15 Nghị định số 185/2026/NĐ-CP giao Hội đồng nhân dân cấp tỉnh quy định số lượng, chức danh và mức hỗ trợ đối với các chức danh tham gia hoạt động ở thôn, tổ dân phố; Luật Tổ chức chính quyền địa phương và Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định thẩm quyền ban hành nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh.	Nội dung dự thảo phù hợp với thẩm quyền của Hội đồng nhân dân tỉnh trong quyết định chính sách đặc thù sử dụng ngân sách địa phương, gắn với tổ chức hoạt động ở ấp, khóm. Quy định có phạm vi cụ thể, không làm phát sinh thêm chức danh, không mở rộng số lượng người hoạt động thường xuyên.	Giữ quy định; rà soát kỹ phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng để bảo đảm đồng bộ với Điều 1, Điều 4 và Điều 6 của dự thảo Nghị quyết.
Quy định mức trợ cấp một lần bằng	Luật Ngân sách nhà nước số	Quy định có công thức tính rõ ràng,	Giữ mức đề xuất; bổ sung trách

QUY ĐỊNH CỦA DỰ THẢO VĂN BẢN	QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT HIỆN HÀNH CÓ LIÊN QUAN	ĐÁNH GIÁ (Tính hợp hiến, tính hợp pháp, tính thống nhất)	ĐỀ XUẤT XỬ LÝ
1,5 lần mức hỗ trợ, bồi dưỡng hàng tháng hiện hưởng cho mỗi năm công tác tại chức danh tham gia hoạt động ở ấp, khóm; tháng lẻ dưới hoặc bằng 06 tháng tính 1/2 năm, trên 06 tháng tính 01 năm.	89/2025/QH15 và Nghị định số 73/2026/NĐ-CP quy định việc lập, phân bổ, chấp hành và quyết toán ngân sách nhà nước; chính sách chi ngân sách địa phương phải phù hợp khả năng cân đối và được cấp có thẩm quyền quyết định.	minh bạch, dễ lập dự toán, dễ kiểm tra. Kinh phí là khoản chi một lần, gắn với giai đoạn sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm; không phải khoản chi thường xuyên kéo dài. Nội dung phù hợp nguyên tắc quản lý ngân sách nếu được Hội đồng nhân dân tỉnh quyết định và bố trí nguồn bảo đảm.	nhiệm của cơ quan tài chính và Ủy ban nhân dân cấp xã trong rà soát danh sách, xác định kinh phí, chi trả và quyết toán đúng quy định.
Quy định chính sách chỉ áp dụng đối với trường hợp nghỉ việc do sắp xếp, tổ chức lại ấp, khóm và kiện toàn đội ngũ; không áp dụng đối với trường hợp nghỉ việc sau khi hoàn thành sắp xếp hoặc người được tiếp tục bố trí.	Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Nghị định số 78/2025/NĐ-CP và Nghị định số 187/2025/NĐ-CP yêu cầu chính sách, quy định trong dự thảo văn bản phải rõ ràng, khả thi, bảo đảm tính thống nhất và có cơ sở đánh giá tác động, đánh giá thực trạng quan hệ xã hội.	Quy định giới hạn phạm vi áp dụng giúp bảo đảm tính chặt chẽ, tránh mở rộng đối tượng ngoài chủ trương sắp xếp; đồng thời bảo đảm tính khả thi và khả năng kiểm soát ngân sách.	Giữ quy định; diễn đạt cụ thể thời điểm, điều kiện hưởng và căn cứ xác nhận nghỉ việc để thuận lợi khi tổ chức thực hiện.
Ban hành Nghị quyết mới quy định chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khóm trên địa bàn tỉnh Cà Mau, trong đó có chính sách tại Điều 5.	Nghị quyết số 23/2023/NQ-HĐND ngày 10/10/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau trước đây và Nghị quyết số 13/2024/NQ-HĐND ngày 12/7/2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bạc Liêu trước đây đang quy định các nội dung liên quan đến người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khóm theo bồi cảnh trước hợp nhất và trước khi Nghị định số 185/2026/NĐ-CP được ban hành.	Sau hợp nhất tỉnh và ban hành Nghị định số 185/2026/NĐ-CP, việc tiếp tục áp dụng các nghị quyết cũ sẽ thiếu thống nhất, một số nội dung không còn phù hợp về căn cứ pháp lý, đối tượng áp dụng và cơ chế chính sách.	Ban hành nghị quyết mới để thay thế các quy định cũ; bảo đảm chính sách thống nhất trên toàn tỉnh Cà Mau sau hợp nhất. Trong đó có chính sách đối với các đối tượng bị tác ddoohnj do sắp xếp, kiện toàn